



2023 지속가능경영보고서

Sustainability Report

About this Report

보고서 개요

금호미쓰이화학은 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회, 주주 등 사업을 운영함에 있어 영향을 주고 받는 모든 이해관계자를 위한 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 이러한 의지를 담아 첫번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 2023년 지속가능경영보고서를 통해 금호미쓰이화학의 지속가능경영 성과 및 활동을 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 지속가능경영 추진방향성에 대해 공유하고자 합니다.

보고기간

본 보고서는 금호미쓰이화학의 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 내용을 담고 있으며, 주요 데이터의 경우 비교 가능성을 제고하기 위해 최근 3년간의 데이터를 수록하였습니다. 본 보고서가 당사의 첫번째 지속가능경영보고서임을 감안하여 일부 의미 있는 데이터는 2022년 이전 및 2023년 상반기 내용도 포함하였습니다.

보고 경계 및 범위

본 보고서는 금호미쓰이화학의 본사 및 여수생산공장의 경제, 사회, 환경 관련 내용을 담고 있습니다.

보고서 작성 및 검증 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards를 참고(GRI Standards Referenced)하여 작성하였습니다. 추후 GRI Standard에서 요구하는 기준에 준하는 보고서를 작성하고 제 3자 검증을 통해 지속가능경영보고서의 정보의 신뢰성 및 품질을 높여가도록 노력하겠습니다.

보고서 배포 및 피드백

본 보고서는 한글판으로 발간되었으며, 금호미쓰이화학의 홈페이지에서도 열람이 가능합니다. 보고서에 대한 이해관계자의 의견은 E-mail, 우편, FAX, 홈페이지, SNS 등 다양한 경로로 받고 있습니다.

보고서 추가정보

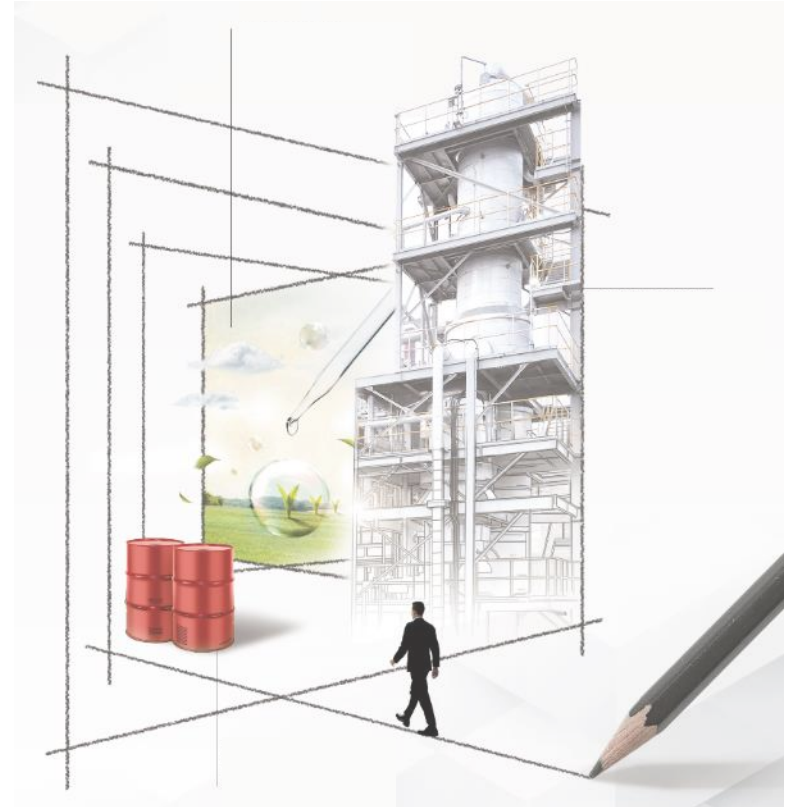
본 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하시거나 문의사항이 있으신 경우 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행처	금호미쓰이화학 (전략기획팀)
발행일	2023. 06. 30.
발행주기	매년

주소	서울시 중구 청계천로 100(수표동) 시그니쳐타워 동관 11층
Tel	02-6961-3750
Fax	02-6961-3779
홈페이지	http://www.kmci.co.kr

Contents

CEO Message	4
금호미쓰이화학 소개	5
지속가능 경영 체계	8
환경경영 E	14
책임경영 S	24
투명경영 G	37
ESG Data Pack	42
수상 및 협회 가입 현황	46
GRI Index	47



CEO Message

친애하는 금호미쓰이화학 이해관계자 여러분!

지난 2022년은 코로나가 지속되는 어려운 상황에서, 원자재 가격 급등과 경기 침체의 영향으로 많은 어려움을 겪었습니다. 당사는 이러한 환경 속에서도 20만톤 증설 본공사에 안정적으로 착수하고 전사적 혁신과 원가절감 노력을 통해 목표대비 영업이익을 초과 달성하여, 7개년 연속 10% 이상 영업이익률을 달성하는 뜻 깊은 한 해를 보냈습니다.

ESG 측면에서도 괄목할 만한 성과가 있었습니다. ESG 경영을 본격화하기 위해서 비전 TF를 중심으로 선진시스템을 벤치마킹해 실행 체계를 구체화하고 있으며, 각종 정보 공개를 확장하는 등 이해관계자들과의 소통을 확대했습니다.

2023년에도 주요국 금리인상으로 글로벌 경기침체가 우려되고, MDI 시장 또한 중국 Major 공급업체의 증설로 가격경쟁이 심화되면서 어려운 환경이 될 것으로 예상되는 가운데 각종 환경안전 규제 역시 강화되어 사업 여건은 더욱 어려워질 전망입니다.

이러한 대내외 환경에 대응하여 금호미쓰이화학은 아래와 같은 전략을 수립하였습니다.

첫째, 61만톤 체제 구축의 본격화입니다.

올해 가장 중요한 목표는 61만톤 체제 구축을 본격화 하는 데 있습니다. 친환경 가성소다, 염소, 수소를 재생하는 기술 도입을 포함하는 증설 투자를 통해 기존 사업 경쟁력을 강화하겠습니다.

둘째, ESG 전략을 구체화하고 실행체계를 갖추겠습니다.

ESG경영은 기업이 지속가능하기 위한 필수 요건이 되었습니다. 세계적인 트렌드에 대응해 ESG 전략을 구체화하고 신속하게 추진하겠습니다. 지금까지 중점을 두었던 E(환경) 뿐만 아니라 S(사회)와 G(거버넌스) 체질 개선에 힘쓰겠습니다.

이해관계자 여러분께서도 저희 임직원의 경험과 역량을 믿고 많은 관심과 조언으로 응원하여 주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

금호미쓰이화학 주식회사 대표이사 윤용현



금호미쓰이화학 소개

기업 소개

금호미쓰이화학은 1989년 금호석유화학과 일본 미쓰이화학의 합작 설립으로 출발한 이래, 30여 년간 꾸준히 생산능력을 확대해 세계적인 MDI 제조업체로 성장해왔습니다.

MDI는 단열재, 자동차 내장재, 액화천연가스(LNG)선 제조, 합성의류 등에 쓰이는 핵심 원료로, 금호미쓰이화학은 2017년 MDI 35만톤 생산체제를 구축한 이후 국내 최대 생산능력을 유지하고 있습니다. 2019년 공정개선을 통해 생산능력을 41만톤까지 확대하였으며, 현재는 친환경 원재료 재생 기술 도입을 포함한 20만톤 추가 증설 프로젝트를 진행하고 있습니다.

앞으로도 금호석유화학 그룹이 구축한 인프라와 당사가 보유한 첨단 생산기술을 바탕으로 고객사들에 차별화된 제품과 서비스를 제공하는 글로벌 공급사로 자리매김하겠습니다.

기업 비전

금호미쓰이화학은 금호석유화학 그룹의 비전 '화학 그 이상의 가치로 공동의 미래를 창조하는 솔루션 파트너'라는 비전 아래 전 임직원이 함께 기업의 성장을 이끌어나가고 있습니다.

경영 전략

혁신적 성장을 통한 Global 경쟁우위 창출

- ✓ 610KTA 체제 구축 본격화
- ✓ 안전·환경·보건 기업문화 정착
- ✓ Global Marketing 및 R&D 역량 강화
- ✓ ESG 및 윤리 경영체계 확립

회사명	금호미쓰이화학 (주)
사업	MDI (메틸렌 디페닐 디이소시아네이트)
대표이사	온용현, 이시모리 히로타카
2022년 매출액	1조 3324억 원
창립	1989년 3월 2일
본사	서울특별시 중구 청계천로 100 (수표동, 시그니처타워)
공장 / 연구소	전남 여수시 여수산단2로 305(화치동)

Vision

화학 그 이상의 가치로
공동의 미래를 창조하는
솔루션 파트너

Mission

고객을 위해
최고의 솔루션, 최상의 시너지로 고객 가치를 높인다.

주주를 위해
선택과 집중을 통한 이익 극대화로 주주 가치를 제고한다.

임직원을 위해
기업과 구성원이 함께 발전하는 선순환 성장을 실현한다.

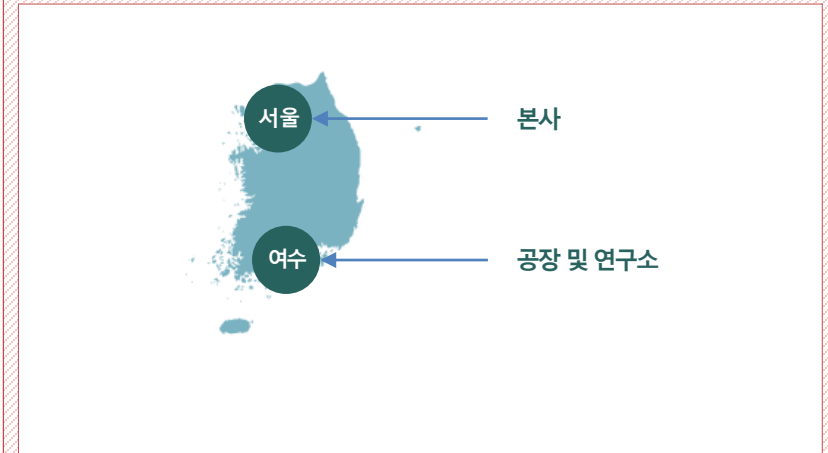
인류와 환경을 위해
인류와 환경이 조화롭게 공존하는 녹색화학을 실천한다.

금호미쓰이화학 소개

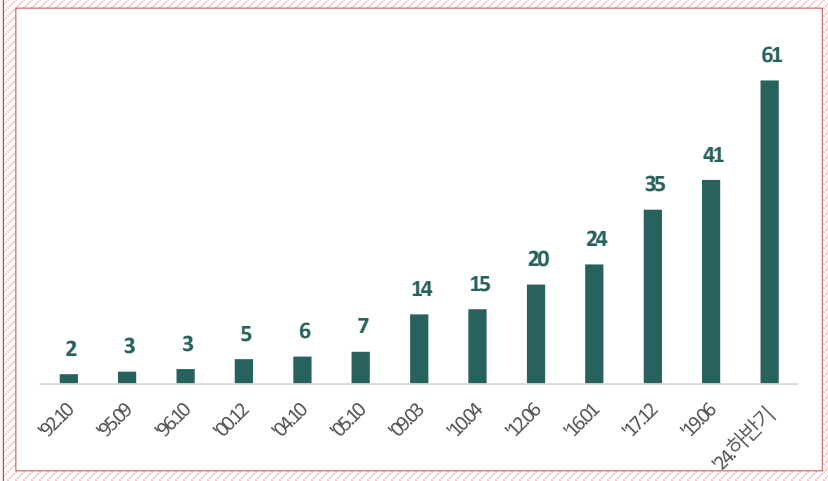
기업 연혁

1988. 05	금호석유화학 & 미쓰이화학의 합작투자계약서 서명
1989. 03	금호미쓰이화학 설립
1992. 10	MDI 정제공장 상업운전 개시
1994. 06	품질경영시스템 ISO-9002 인증 획득
1995. 09	25,000톤 합성공장 준공 및 시운전 개시
1996. 09	환경경영시스템 ISO-14001 인증 획득
10	5,000톤 증설공사 준공 및 상업운전 개시
2000. 08	안전경영시스템 OHSAS-18001 인증 획득
10	20,000톤 증설공사 준공 및 시운전 개시
2005. 11	10,000톤 증설공사 완공
2009. 04	MDI 14만톤 생산 프로젝트 완수
2010. 04	10,000톤 Debottlenecking (15만톤 체제 구축)
2011. 07	50,000톤 증설 Project 착수 (150,000톤 → 200,000톤)
2012. 06	50,000톤 증설 Project 완공 (200,000톤 체제 확립)
2017. 12	MDI 35만톤 생산체제 확립
2019. 06	MDI 41만톤 생산체제 확립
2021.12	제58회 한국무역의 날, 수출 6억불탑 수상
2022. 12	제59회 한국무역의 날, 수출 7억불탑 수상

주요 사업장



여수공장 MDI 생산능력 추이 (단위: 만MT/년)

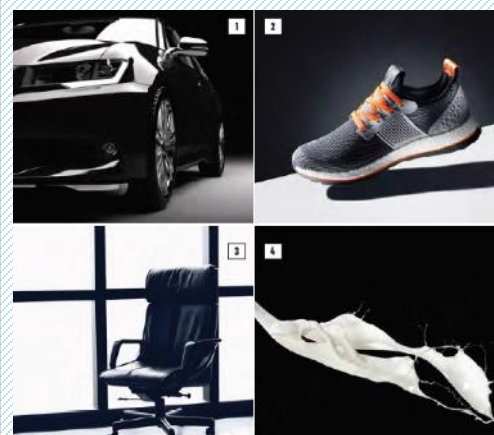


금호미쓰이화학 소개

사업 포트폴리오

MDI (메틸렌 디페닐 디이소시아네이트)

폴리우레탄의 핵심 원료인 MDI(Methylene Diphenyl Diisocyanate)는 일상 생활에서 첨단 산업까지 다양한 제품의 소재로 광범위하게 사용됩니다. 금호미쓰이화학은 우수한 품질의 MDI를 생산하여 국내외 주요 산업 분야에 안정적으로 공급하고 있습니다.



① POLYMERIC MDI

POLYMERIC MDI는 여러 산업 분야에서 많이 사용되는 범용 제품으로 점도에 따라 그레이드가 나뉘어져 있어 용도에 따른 선택이 가능합니다. 냉장고 단열재, 건축 단열재, 자동차 계기판 등의 원료로 활용됩니다.

② MONOMERIC MDI

MONOMERIC MDI는 고순도로 정제된 MDI로 고온이나 자외선에 대한 내변색 안정성이 매우 뛰어납니다. 스판덱스, TPU(열가소성 우레탄), 신발 밑창 등의 원료로 주로 사용됩니다.

③ MODIFIED MDI

MODIFIED MDI는 MONOMERIC MDI를 상온에서 점도가 낮은 액체 상태로 유지되도록 한 제품으로 폼의 발포 특성, 성형성이 좋고 기계적 특성이 우수합니다. 스티어링 휠, 암레스트 등의 자동차 내장재, 각종 탄성중합체의 원료로 사용됩니다.

④ SPECIAL MDI

SPECIAL MDI는 고객의 니즈에 따라 다양한 물성과 용도를 갖도록 변성시킨 제품입니다. 주로 연질 폼이나 반경질 폼, NON 폼 등에 활용되는 MDI로 시트의 쿠션이나 메모리 폼, 매트리스, 자동차용 페인트 등 여러 제품의 원료로 활용됩니다.

ANILINE (아닐린)

아닐린은 벤젠과 함께 화학 분야에서 가장 많이 사용되는 화합물입니다. 천연염료를 대체하는 합성염료나 향료, 합성고무, 내열 ABS 수지 등의 제조 원료로 활용될 뿐 아니라 용매나 분석시약, 해열진통제를 비롯한 의약품의 원료로도 사용되고 있습니다.

금호미쓰이화학 지속가능 경영 체계

ESG 전략 (Strategy)

금호미쓰이화학은 '혁신적인 화학기술로 환경을 보호하고 사회적 책임을 실천하여 지속가능한 세상을 구현한다'라는 지속가능경영미션 달성하기 위해 '미래세대를 위한 화학혁신, 지속가능성을 이끄는 ESG Leading Partner'가 되는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 혁신을 통한 '▲지속가능한 성장체계구축', '▲미래를 위한 친환경경영추진', '▲이해관계자에 대한 사회적 책임 실천', '투명하고 신뢰할 수 있는 의사결정체계를 보유한 '▲화학업계 ESG 리더'가 되기 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 당사의 지속가능경영추진은 UN SDGs(지속가능발전목표)와 연계되어 금호미쓰이화학의 지속가능성 뿐만 아니라 전 지구적 지속가능발전에 기여할 것입니다.

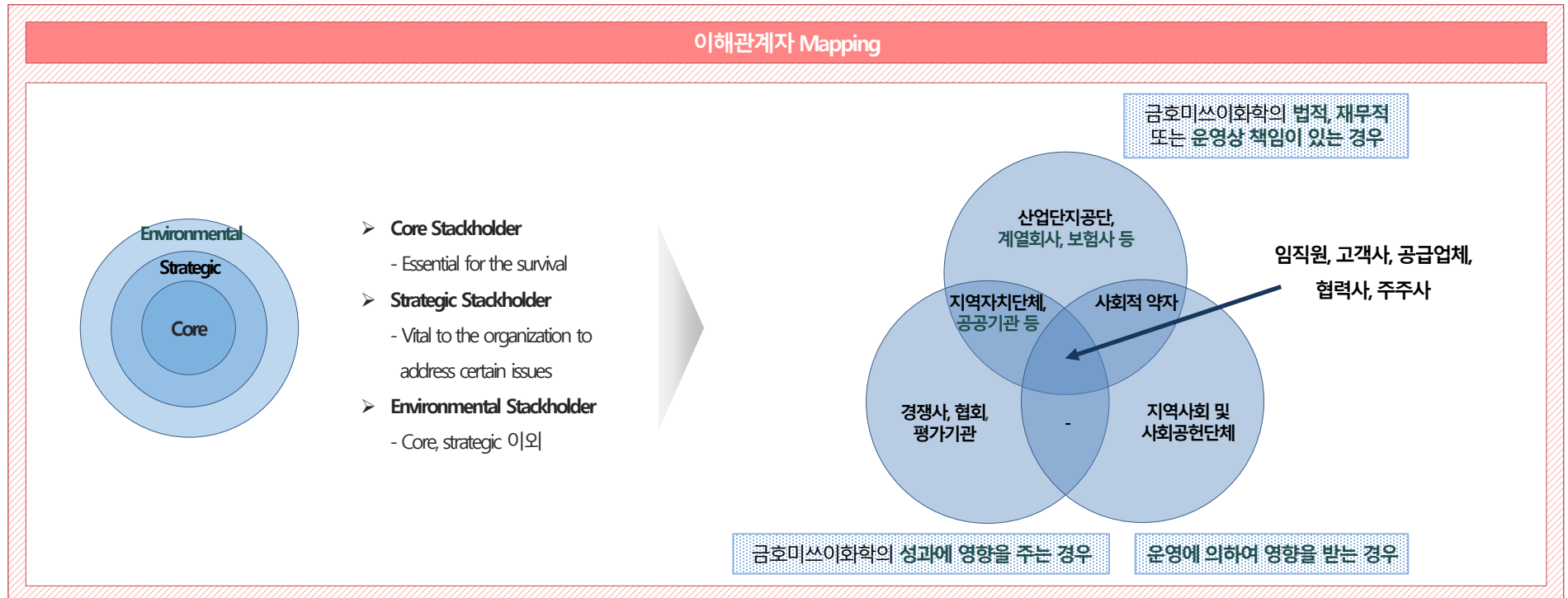


금호미쓰이화학 지속가능 경영 체계

이해관계자 정의 및 식별

금호미쓰이화학은 이해관계자 풀을 법적, 재무적, 운영상 책임 여부 및 영향도 여부에 따라 Mapping을 실시하여, 이해관계자군을 핵심 이해관계자, 전략적 이해관계자 및 환경적 이해관계자로 분류하였습니다. 그 결과 5대 핵심 등이 도출되었습니다.

금호미쓰이화학은 경영 전반의 활동과 사회적 책임 활동에 영향이 있는 임직원, 주주사, 고객사, 공급업체, 협력사 등을 핵심 이해관계자로 정의하고, 지역사회단체, 정부 및 공공기관, 미디어, 정부 및 유관기관을 전략적 이해관계자로 구분하였습니다.



금호미쓰이화학 지속가능 경영 체계

이해관계자 소통체계

금호미쓰이화학은 경영 전반 활동과 사회적 책임 활동에 영향이 있는 임직원, 주주사, 고객사, 공급업체, 협력사 등을 핵심 이해관계자로 정의하고, 지역사회단체, 정부 및 공공기관, 미디어, 정부 및 유관기관을 전략적 이해관계자로 구분하였습니다.

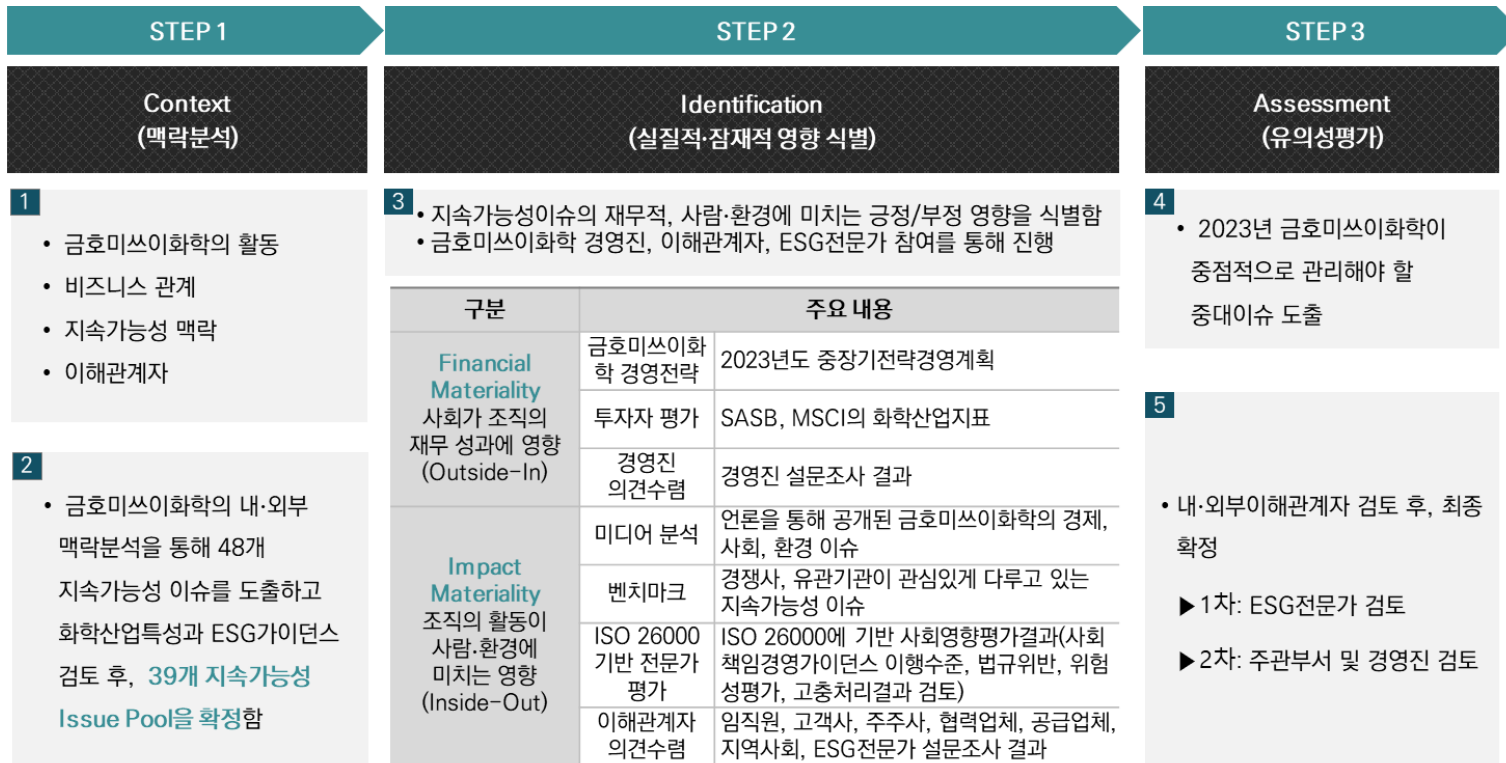
금호미쓰이화학은 이해관계자들의 요구사항을 청취하여 사업전략 수립과 기업 의사 결정에 반영하고 있으며, 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자들과 적극적인 소통을 하고 있습니다. 기업활동에 따른 공공기관 및 지역주민과의 원만한 관계를 유지하기 위하여 여수산단 입주업체 지원으로 산단 환경협의회를 설립하여 다양한 환경 이슈에 대하여 적극적으로 대처하고 있습니다. 최근에 가장 큰 이슈가 되었던 악취 및 VOC 문제에 대하여 청정기술 도입, 방지시설 설치 등의 많은 공정개선 및 시설투자를 통하여 악취 및 VOC 배출량 감소에 적극적으로 노력하였습니다. 또한 당사는 협력업체에 의한 환경사고를 예방하기 위하여 주기적으로 합동 점검하여 협력업체에 대하여 환경 관련 자료제공 및 환경법규위반 여부, 위탁 폐기물 적정 처리 등을 확인하고 협력업체의 의견을 청취하고 있습니다.

이해관계자		주요 관심 이슈	소통 채널 및 소통 주기	대응 활동
핵심 이해관계자	임직원	안전보건강화/일가정양립	노사협의회(분기1회), 직급별 간담회 및 인사설명회(수시)	일과 삶의 균형지원, 근무환경 개선 등
	주주사	경제성과	주주총회(연 1회 이상), 이사회(연 4회 이상), 공시(수시)	경제성과
	고객사	지속가능제품요구/품질관리	직접 방문(수시), 고객불만처리 프로세스(상시)	지속가능제품요구/품질관리
	공급업체	신증설 및 투자	직접 방문(수시), 업체방문상담(상시)	신증설 및 투자
	협력사	협력업체 안전관리 강화	협력사 간담회(월 1회 이상), 업체 방문상담(상시)	협력업체 안전관리 강화
전략적 이해관계자	지역자치단체	안전보건 근로환경/사회공헌활동	지역사회 자매결연(상시), 지역주민 간담회(수시)	안전보건 근로환경/사회공헌활동
	정부 및 공공기관	산업 주요 현안보고/동반성장	각종 협의회, 간담회(상시) 및 방문상담(수시)	산업 주요 현안보고/동반성장
	미디어	기업경영활동 공시	보도자료(수시), 문의센터(상시)	기업경영활동 공시

금호미쓰이화학 지속가능 경영 체계

중요성 평가 프로세스

금호미쓰이화학은 GRI Standards 2021, ISO 26000, ESRS(European Sustainability Reporting Standards, 유럽지속가능성공시표준) 에서 제시하는 다양한 중요성평가방법을 참고하여, 경영활동과 관련된 지속가능성 이슈를 식별하고, 사회가 조직의 재무성과에 미치는 영향과 조직의 활동이 사람 및 환경에 미치는 영향을 식별하여 중요한 이슈를 도출하였습니다. 사회가 조직의 재무성과에 미치는 영향을 식별하기 위해 내부 경영전략, 석유화학부문 투자지표, 경영진의 의견이 반영되었으며, 조직의 활동이 사람 및 환경에 미치는 영향을 측정하기 위해 다양한 내외부이해관계자의 참여활동이 이루어졌습니다. 이를 통해 총 48개 관련이슈 중 39개 이슈풀이 구성되었고, 23개 지속가능성 이슈가 도출되었습니다. 확정된 지속가능성 이슈는 주관부서와 ESG전문가의 검토를 거쳐 경영진에게 보고되어 최종 확정하였습니다.



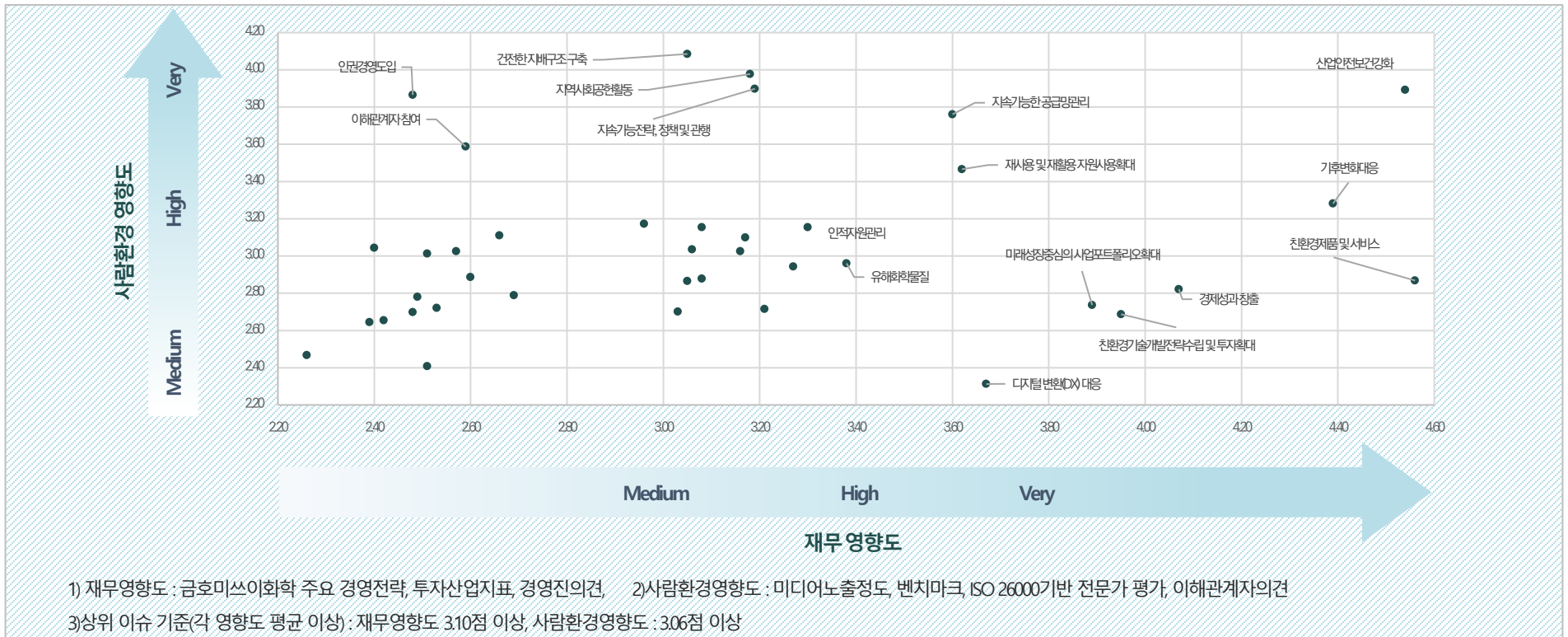
금호미쓰이화학 지속가능 경영 체계

중요성 평가 결과

최종 23개 지속가능성 이슈는 8개 환경이슈, 7개 사회이슈, 3개의 경제이슈로 구성되어 있습니다.

재무영향도와 사람환경영향도 측면에서 가장 중요한 이슈로는 '산업안전보건강화가 선정되었으며 이는 산업적 특성 및 최근 강화되고 있는 규제적 측면이 반영된 결과라고 볼 수 있습니다. '기후변화대응', '지속가능한 공급망 관리' 등의 이슈가 그 뒤를 이었습니다.

중요성 평가를 통해 최종 선정된 중요이슈를 기반으로 지속가능전략방향 및 세부전략, 과제를 설정하고 이와 관련된 지속가능경영활동을 지속적으로 추진하여 이해관계자의 요구사항에 부응하고 당사가 직면하게 될 ESG리스크를 관리해 나갈 예정입니다.



금호미쓰이화학 지속가능 경영 체계

중요성 평가 결과

지속가능성 이슈는 이해관계자와의 소통 측면에서도 매우 중요합니다.

금호미쓰이화학은 중요성평가로 도출 된 이슈 중 Tier 1에 해당되는 이슈에 대해서는 적극적으로 공시하고 소통해 나갈 예정입니다.

구분	전략방향	중요이슈	GRI 연계
Environment	기후변화대응	기후변화대응	305-1, 305-2 305-4, 305-5
Environment	친환경제품경쟁력확보 및 순환경제 동참	재사용 및 재활용 자원사용확대	301-2, 301-3
Environment	기후변화대응	에너지관리	302-1, 302-2 302-3, 302-4
Social	안전보건중심의 제품과 사업장 조성	산업안전보건강화	403-1
Social	공급망 ESG관리역량강화	지속가능한 공급망 관리	414-1, 414-2
Social	경제적 부가가치창출	지역사회참여와 발전	203-1
Social	일하기 좋은 조직문화구현과 미래인재양성	인적자원관리	401-2, 404-1, 404-2, 404-3
Governance	ESG역량강화를 위한 지속가능경영기반 구축 및 내재화	지속가능전략, 정책 및 관행	2-23, 2-24

최종 중요 이슈		
Tier 1	사회	산업안전보건(근무환경에서 안전)강화
	환경	기후변화대응
	사회	지속가능한 공급망 관리
	사회	지역사회공헌활동(지역사회 참여와 발전)
	거버넌스	지속가능전략, 정책 및 관행
	환경	재사용 및 재활용 자원사용 확대
	사회	인적자원관리(핵심인재 유치 및 임직원 역량개발)
	환경	에너지 관리
Tier 2	환경	(설계/소비) 친환경제품 및 서비스
	거버넌스	건전한 지배구조 구축
	경제	경제성과 창출
	환경	친환경기술개발 전략 및 투자 확대
	경제	미래성장중심의 사업포트폴리오 확대
	사회	인권경영도입
	환경	유해화학물질 관리
	사회	고객건강 및 안전(안전한 소재개발 및 제공)
	환경	물 사용 관리
	거버넌스	윤리 및 반부패 경영 실천
	거버넌스	이해관계자 참여
	환경	생물 다양성 보전 및 토지 오염방지
	경제	디지털 변환(DX) 대응
	사회	고객불만처리 및 고객만족
	거버넌스	컴플라이언스(법규준수)

환경보전 강령

우리는 자연과 함께 공생한다는 신념아래 자연을 맑고, 깨끗하게 가꾸기 위해서 항상 연구하고 실천함으로써 자연과의 조화를 생활화한다.
이로써 풍족한 생활과 쾌적한 지구환경 실현에 공헌한다.

[안전환경정책]

금호미쓰이화학은 인류와 환경이 조화롭게 공존하는 녹색 화학을 실천하기 위해 사회와 회사에 대한 책임 있는 자세로 다음과 같이 노력한다.

1. 무재해 사업장의 구현과 환경 보호는 회사 전 임직원들의 기본적인 임무로, 모든 업무에 안전환경보건을 최우선으로 고려한다.
2. 안전환경보건에 대한 위험성을 최소화를 위해 목표를 수립하여 실행하고, 지속적인 안전환경보건 개선 활동을 전개한다.
3. 회사의 모든 기반 시설, 연구개발 활동 및 생산 활동 등은 국가 및 지방자치단체의 안전환경보건 관련 법규와 요구사항을 준수한다.
4. 안전환경보건과 관련된 프로세스를 준수하고, 관련 교육 훈련, 의식 향상, 기술 개발 등 안전환경보건에 친화적인 경영시스템을 구축하고 실행한다.
5. 안전환경보건 방침과 목표 및 성과를 종사자, 이해관계자들과 소통하여 투명성을 보장하고, 경영에 안전환경보건을 최우선하려는 의지와 실천으로 사회적 책임을 다 한다.

금호미쓰이화학 임직원 일동

금호미쓰이화학 환경경영

환경투자 및 관리비용

금호미쓰이화학은 환경에 대한 기업의 책임의식을 바탕으로 환경경영 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

생산활동에서 발생할 수 있는 각종 오염물질과 폐기물을 줄이는 등 기업의 경영활동으로 인한 환경영향을 줄여나가고 있습니다. 또한 장기적으로는 사업 포트폴리오 내 친환경 제품의 비중을 확대하기 위해 친환경 제품 개발을 강화하고자 합니다.

환경경영 체계

금호미쓰이화학은 여수공장 안전환경팀을 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 안전환경팀은 환경 규제 및 정책 모니터링, 기후변화 대응, 오염물질 및 폐기물 저감 등 환경 업무 전반을 추진하고 있습니다. 환경 이슈 발생 시, 대표이사에게 보고됩니다.

※ ISO 14001 인증

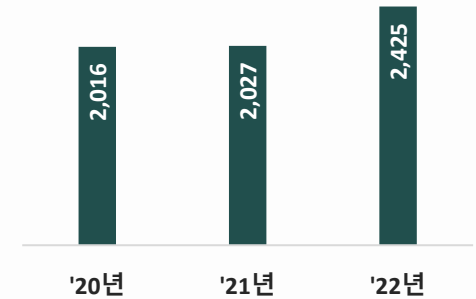
ISO 14001 인증은 모든 사업분야 및 활동에 적용될 수 있는 환경경영시스템 관련 국제규격으로, 전 임직원이 참여하여 환경문제를 관리하는 시스템적 접근 방법에 대한 인증입니다. 당사는 본사, 여수공장, 연구소 전 사업장의 인증을 획득해 유지하고 있습니다.

환경 컴플라이언스 이행 점검

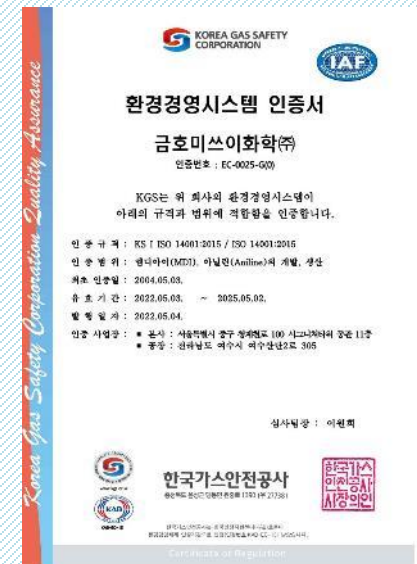
금호미쓰이화학은 강화되는 환경 관련 법규에 선제적으로 대응하고 관련 법률을 준수하기 위해 매년 이행 점검을 실시하고 있습니다. 상반기에는 '22년 말 까지 기한이었던 기존 공정(MDI 41만MT)에 대한 통합인허가를 조기에 취득하였습니다. 또한 '23년 2월에는 기존의 장외영향평가와 위해관리계획서가 통합된 화학사고 예방관리 계획서를 승인 받아 관리하고 있습니다. 점검 결과 위반사항은 없습니다.

환경 투자액 추이

(단위: 백만원)



ISO 14001 인증서



금호미쓰이화학 환경경영

친환경 사무용품 구매

금호미쓰이화학은 사무용품을 친환경 제품으로 구매하고 있습니다. 사무실 내에서 사용되는 각종 용지는 FSC(Forest Stewardship Council), PEFC(Programme for the Endorsement of Forest Certification) 등 친환경 인증을 받은 용지를 사용하며, 임직원 다이어리도 친환경 인증을 획득한 종이를 사용해 제작하였습니다. 이 외에도 국내 환경표지 인증을 획득한 복합기를 사용하고 있습니다.

친환경 제품 생산 확대

당사 연구소에서는 제품개발절차서에 따라 제품 개발 시 상품화 기획 단계에서 최종제품 생산에 이르기까지 모든 절차에 환경성이 평가되도록 시스템화되어 있습니다. 또한, 철저한 환경성 평가를 거쳐 개발된 제품 중 다수는 상용화되어 많은 고객이 사용하고 있습니다.

친환경 어플리케이션 수요 증가에 대응해 제품 판매를 '24년 약 3만5천톤까지 확대할 예정이며, 중장기적으로는 바이오 원료를 활용한 이소시아네이트 등의 기술 개발을 통해 친환경 PU 제품군을 확대하고자 합니다.

※ 친환경 제품 개발 계획

목표	세부 과제	Target
전세계적 탄소중립 이행과 환경규제 강화 트렌드에 대응	1 바이오 플라스틱 인증 획득을 위한 PU 시스템 제품 개발	~ 2024년
	2 바이오 원료 기반 이소시아네이트 제품 개발	중장기
	3 제품 재활용 기술 개발	중장기
	3 친환경 어플리케이션 분야 공급 확대	지속적 확대

금호미쓰이화학 환경경영

기후변화 대응

에너지절약과 온실가스 배출감소를 통해 기후변화협약에 능동적으로 대응하고자 온실가스관리시스템을 구축하고 저감잠재량 분석을 통해 저에너지 소비 공정 개발 등에 중심을 둔 온실가스 배출량 저감 노력을 지속하고 있습니다.

특히, 중장기 금호미쓰이화학은 염산산화기술(FOX, Fixed Bed Oxidization)을 활용한 탄소 배출량을 저감 노력을 지속하고 있습니다. 염산산화기술은 폴리우레탄의 핵심 원료인 MDI(Methylene Diphenyl Diisocyanate)의 생산 과정에서 발생하는 부산물인 염산을 염소로 재생하는 기술입니다. 금호미쓰이화학은 2018년 일본 미쓰이화학과 함께 파일럿 설비를 도입한 이후 약 4년간의 공동 기술 개발을 통해 관련 기술을 확보하였으며 현재 해당 기술을 탄소 감축 사업으로 인정받기 위한 절차를 진행하고 있습니다.

※ 주요 온실가스 및 에너지	구분	2020년	2021년	2022년	차이	
사용량 지표	온실가스 배출량	합계 (Scope 1, 2)	101,645	104,462	99,873	-4,589
	Scope1	610	606	603	-4	
단위: tCO ₂ eq, tCO ₂ eq/십억원 TJ, TJ/십억원	Scope2	101,035	103,856	99,270	-4,585	
	집약도	137	82	75	-7	
에너지 사용량	총 사용량	1,881	1,967	1,866	-101	
	집약도	3	2	1	-0	

금호미쓰이화학 여수공장 고압스팀 USER에서 사용하고 있던 외부스팀을 절감하기 위해 MVR 증기압축기를 도입하여 공정에서 버려지는 AO 반응열을 21K 및 40K로 승압하여 외부에서 구입해 오는 스팀을 대체함으로써 스팀 사용량 절감에 의한 온실가스 배출저감 효과를 달성해낼 수 있었습니다. 또한, 당사 신규 개발하여 적용한 Jet Mixer의 경우, 기존에 사용하던 Disperser 사용 방식 대비 용매 사용량을 감소시켜 그에 따른 스팀 절감을 실현함으로써 온실가스 배출감소에 기여할 수 있었습니다.

- ✓ MVR (Mechanical Vapor Recompression): 투자비 약 66억원 / GHGs 년 18,094tCO₂ 저감
- ✓ Jet Mixer: 투자비 약 4억원 / GHGs 년 7,397tCO₂ 저감

금호미쓰이화학 환경경영

용수

금호미쓰이화학은 용수 사용 절감과 재활용 확대에 지속적인 관심을 기울이고 있습니다. 공정별로 스팀 응축수 사용, 냉각수 재이용 등 공정 특성에 맞는 용수 사용 절감 방안을 적용하고 있습니다.

특히, 금호미쓰이화학은 현재 진행 중인 MDI 20만MT 증설 투자에 포함된 폐수 전기분해 기술을 통해 폐수를 저감하고자 합니다. 폐수 전기분해 기술은 염분이 높은 폐수를 염소, 가성소다(수산화나트륨) 및 수소로 재생하는 설비 투자의 핵심 기술입니다. 투자 후 실제로 해당 기술을 공정에 적용할 경우 연간 55만 톤의 폐수를 전기분해하여 재활용할 수 있어 폐수 배출량을 약 35% 저감할 수 있습니다.

관련 기술에 대한 특허를 2021년 11월 출원하였고, 2023년 1월 등록에 대한 결정서를 취득해 4월 등록을 완료하였습니다.

아울러, 금호미쓰이화학은 사업장 인근의 수자원 리스크 노출 정도를 세계자원연구소(WRI, World Resource Institute)의 Aqueduct 툴을 활용하여 모니터링 하고 있습니다. 이와 함께 가뭄 등과 같은 수자원 리스크를 지속적으로 검토하고 정부 기관과 소통 및 협력하고 있습니다. 특히, 최근 주암댐 인근 전남 지역의 가뭄으로 인한 공업 용수 부족 사태에 주의 기울이고 있습니다.

※ 수자원 리스크 관리	사업장	물 스트레스	
		현재 2022	미래 2030 (BAU)
	본사	High	Low-medium
	여수공장	Medium-high	Medium-high



금호미쓰이화학 환경경영

에너지 사용량 관리

금호미쓰이화학은 사업장의 설비 교체 등을 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출량 감소를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 스팀 효율성 향상을 위하여 중압 스팀 및 저압 스팀 밸런스를 조정하여 설비 운전을 최적화하고 있습니다.

전력 절감을 위해서는 전력 TFT를 구성하여 에너지 사용 절감 항목을 발굴하여 설비 투자를 추진하고 있습니다. 각종 회전기의 용량을 검토하여 펌프 등 부대 설비의 성능을 최적화하고 있으며 노후 기기를 교체하는 등 효율 개선을 위한 노력을 지속 중 입니다.

대기오염물질 관리

금호미쓰이화학은 대기관리권역법에 따른 대기오염물질 배출 할당량을 기준으로 배출 목표를 수립하고 관련 실적을 철저히 관리하고 있습니다. 또한 법적 허용 기준 대비 강화된 사내 기준을 마련하여 대기오염물질을 관리하고 있습니다.

또한, 대기오염물질 관리체계를 개선하고 배출 저감 시설을 확대하고 있습니다. 안전환경팀은 환경 컴플라이언스 이행점검을 실시하여 미비 사항을 발굴하고, 사업장에서는 미비 사항에 관한 개선과제를 이행하고 있습니다.

대기오염물질 자가 측정자료

항목		법적기준	배출농도평균	기준대비
Dust	Mg/Sm ₃	30	1.5	5%
SOx	PPM	35	0.35	1%
Nox	PPM	70	8.5	12%

대기오염물질 배출 저감 설비 구축 현황

설비	용도
RTO (축열 연소설비)	VOC(휘발성유기화합물질) 연소 및 제거
활성탄 흡착탑	저녹스버너 및 VOC 포집

금호미쓰이화학 환경경영

수질오염물질 관리

공정에서 발생한 폐수는 물리화학적, 생물학적 처리방법을 이용하여 폐수를 처리하고 있으며 1차 처리된 폐수는 전량 여수산단 폐수종말처리장으로 유입되어 2차 처리된 후 광양만 해역으로 배출됩니다.

특히, 금호미쓰이화학 여수공장의 폐수처리시설은 미생물을 활용한 설비입니다. 별도의 스팀 및 전력 등 에너지 소비 없는 친환경 방식으로 폐수를 처리하여 법적 기준치(방류수 허용 기준) 이내로 수질오염물질을 처리하여 인근 공공폐수처리장으로 배출하고 있습니다.

품질보증팀에서는 사업장에서 발생하는 오폐수, 유입 폐수, 방류수 등 폐수 유형에 따라 수질 기준을 수시 점검하고 있습니다.

유해화학물질 관리

금호미쓰이화학은 화학물질의 구매에서 판매에 이르는 전 영역에 걸쳐 관리 프로세스를 수립하여 준수하고 있습니다. 특히 유해화학물질의 경우 운송과 취급에 대하여 안전 작업표준, 위험 물질 취급 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질 관련 위험 대응 책임자를 명시하고 사전 인지를 위한 가이드를 배포하였으며, 작업 계획서를 작성하여 관리하고 있습니다.

또한, 국내외 법규 및 규정을 준수하여 유해화학물질 관리를 철저히 이행하고 있습니다. 관련하여 국내 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률과 화학물질관리법에 따라 유해화학물질의 등록, 평가 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 특히 '22년부터 '23년 1월까지 산업안전보건법이 요구하는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)을 전량 재개정하였습니다. 물질안전보건자료는 유해화학물질 관련 상세 정보(물질명, 성분, 유해성, 위험성, 취급시 주의사항, 필요 보호구, 응급조치 방안) 등을 요구하고 있으며 당사는 각 요구사항에 충실히 대응하고 있습니다.

국제적으로 통일된 기준에 따라 화학물질의 유해 위험성을 분류하는 GHS(Globally Harmonized of Classification & Labeling of Chemicals) 규정에 입각하여 물질을 분류하고 라벨링 시스템에 적용하고 있습니다. 또한 미국 및 중국 등 각 지역별 분류를 포함하는 내부 화학 분류 및 라벨링 시스템을 도입해 운영 중입니다.

금호미쓰이화학 환경경영

폐기물 관리

금호미쓰이화학은 폐기물 재활용 방안을 마련하여 폐기물 발생 저감을 강화하고 있습니다. 재사용이 가능한 설비를 최대한 공정에 재적용하여 폐기물 감소 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 포장재로 인한 폐기물을 저감하기 위하여 재활용 가능한 포장재를 적극 도입하고 있습니다. 현재 약 15% 수준의 포장재를 회수하여 사용할 수 있도록 하고 있습니다.

이 외에도 매월 1회 폐기물에 대한 원단위 분석회의를 실시하여 관련자료를 Feed Back하고 있으며, 공정에서 발생하는 폐기물의 정체처리를 통한 재사용 및 회수설비 등을 설치하여 폐기물 발생량을 줄이는데 중점을 두고 있습니다. 위탁된 폐기물이 적절히 처리되고 있는지 위탁처리업체를 방문하여 년 1회 주기적으로 점검을 실시하고 있습니다.

토양오염 관리

토양오염평가는 기업의 가치를 평가하는데 중요한 평가 기준이 되고 있고, 한번 오염된 부지의 복구는 많은 비용과 시간이 소요되기 때문에 당사는 사전예방을 원칙으로 하고 있습니다.

토양오염 유발 시설의 내부 바닥은 콘크리트 방수로 되어 있고 방제 장비를 비치하여 토양오염물질 누출 시 즉각적인 방제가 가능하며, 토양오염 유발 시설에 대하여 주기적으로 오염도검사를 실시하고 있습니다. 토양오염 관리 활동의 일환으로 토양오염물질 누출 우려 지역에 대해 격년 1회 검사를 실시하고 있으며, 검사 결과 모두 적합 판정을 받았습니다.

이 외에도 비정기적으로 점검이 필요한 경우, 수시 검사를 진행 중에 있습니다.



금호미쓰이화학 환경경영

생물다양성 관리

2022년 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 프레임워크가 제시하는 LEAP 접근법의 일부를 적용하여 사업장 인근 지역의 생물 다양성 리스크를 식별하였습니다. 사업장 주변의 중요한 자연 유산, 국립공원, 보호지역 등을 파악하고 WWF(WWF Biodiversity Risk Filter)의 생물 다양성 필터를 활용하여 잠재적인 리스크를 식별하였습니다. 향후 장기적인 관점에서 생물다양성의 종속성 및 영향에 대한 평가를 진행하고 기업 활동으로 인한 생물 다양성 복원 노력을 이어가겠습니다.

생물다양성 리스크 식별 기준

물리 리스크	생물자원	담수자원, 산림, 야생 동식물, 해양생물
	생태계	토양 상태, 물 상태, 대기 상태, 생태계 조건 등
	생물다양성 압박	육상/담수/해양 사용 변화, 토양/수질 오염 등
평판 리스크	지역 환경 요인	보호/보전지역 근접도, 기타 중요지역 근접도
	사회경제적 요인	식량/물 부족 및 대기질, 금융 불평등 등
	기타 평판 요소	미디어 조사, 세계 자연 문화 유산 등

사업장 소재지별 생물다양성 리스크 식별 결과

		서울 (본사)	여수 (공장)
물리 리스크	생물자원	45	35
	생태계	40	25
	생물다양성 압박	15	15
평판 리스크	지역환경 요인	25	40
	사회경제적 요인	35	30
	기타 평판 요소	25	45

※ 사업장 인근 주요 생물다양성 지역

사업장	주요 생물 다양성 지역	분류	주요 생물다양성 지역과의 거리 (직선거리 기준)			
			1 km 이내	1~2 km	2~5 km	5~20 km
본사	한강	KBA 생물다양성 지역	-	-	V	-
	한강 밤섬	람사르습지	-	-	-	V
	북한산 국립공원	국립공원	-	-	-	V
여수공장	순천만 갯벌	유네스코세계 자연유산	-	-	-	-
		람사르습지	-	-	-	-
		KBA 생물다양성 지역	-	-	-	-
	순천동천하구	람사르습지	-	-	-	V
	한려해상국립공원 (오동도)	국립공원	-	-	-	V

금호미쓰이화학 환경경영

환경감사

ISO14001 환경경영시스템의 유효성 및 지속적인 유지관리를 목적으로 인증기관인 KGS에서 외부감사 년1회 심사 받고 있습니다.

내부감사의 경우에는 EQS경영시스템의 유효성 및 실행의 적절성을 파악하기 위해 내부 자체감사팀에서 년 1회 내부감사를 시행하고 있으며, 부적합 사항은 원인 파악 및 시정/예방 조치를 함으로써 EQS경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나가고자 합니다.



[EQS 방침]

당사는 모든 조직원, 설비, 제품, 활동, 서비스 및 고객에 대하여 자발적이고 지속적인 안전, 보건, 환경 및 품질경영을 실시하여 모든 직원과 이해관계자의 안전과 건강 보호는 물론 고객 요구의 만족 및 지역과 지구의 환경보호에 최선을 다한다.

1. 국내의 EQS에 관한 제반 법규 및 그를 기초로 한 회사의 규정을 제정하여 회사의 모든 조직원과 협력업체 직원이 이를 준수한다.
2. 직원의 안전과 건강을 보호하기 위한 효율적인 안전보건시스템을 구축 운영하고 지속적인 개선을 추구한다.
3. 환경친화적 원료와 기술을 사용하여 제품을 개발하고 에너지 사용의 최적화 및 재활용 촉진을 통해 지속적인 환경개선을 추구한다.
4. 고객의 요구조건 및 기대를 만족시킬 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공함으로써 고객의 절대적 신뢰를 확보한다.
5. 안전 및 환경 비상사태 시 건강에 대한 유해한 영향이나 회사 및 지역사회 재산손실을 최소화 할 수 있도록 비상사태 조치계획을 수립하고 유지, 관리한다.
6. 이 방침을 모든 임직원 및 이해관계자에게 인지시키고, 아울러 이의 이행에 필요한 교육훈련 및 장비 등을 적절히 제공한다.

품질경영 관리

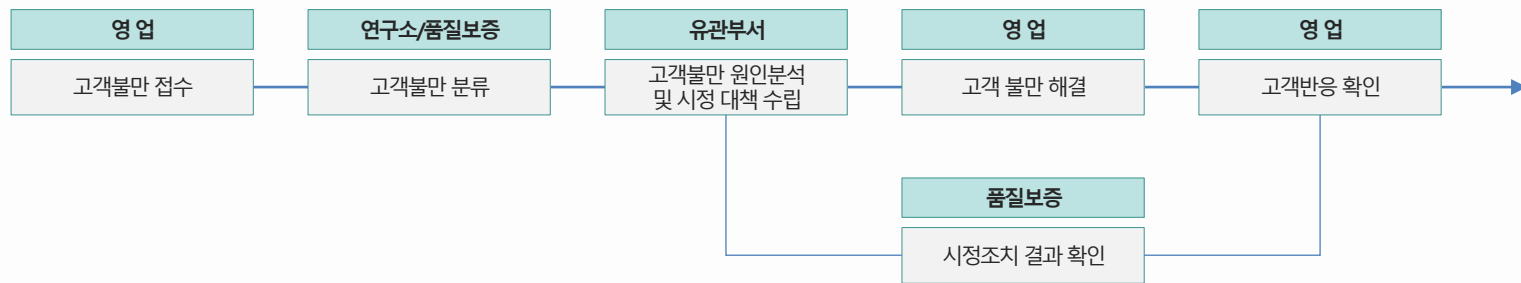
금호미쓰이화학은 1994년에 국제 ISO 인증기관인 영국의 DNV(Det Norske Veritas)로부터 ISO 9002 인증을 획득하였고 그 후, ISO 9001 품질환경보건 통합인증을 SGS로부터 획득하였습니다. 또한 1998년에 갱신 심사를 거쳐 기존에는 공장에 국한되어 적용되던 것을 본사에까지 확대하였습니다.

ISO 9000 인증은 규격에 따라 ISO 9001, ISO 9002, ISO 9003, ISO 9004로 구분됩니다. 현재 세계 각국이 ISO 9000 인증을 요구하는 추세입니다. 또한 국가조달물자 구매 시 인증 획득 업체의 제품을 우선하여 구매하고 있습니다. 이에 따라 품질의 지속적인 향상을 유지할 수 있습니다. 폐기, 재작업, 수리로 인한 손실을 예방함으로써 비용을 절감하고, 제품개발 시간과 공장 중단 시간을 절감하고 있습니다.

제품의 불량률을 관리와 관련해서는 금호미쓰이화학은 품질관리/고객대응 유관부서의 KPI 항목으로 설정해 관리하고 있으며 2022년 한 해 동안 고객사로부터 부적합 요청 받은 제품은 전 제품의 0.023% 수준입니다.



※ 고객 불만 접수 및 해결 프로세스



※ 금호석유화학 그룹의 인재상 및 핵심가치

SOLUTION MATE

'통찰력 있게 최적의 대안을 만들어 다양한 이해관계자와 함께 성장하는 인재'



Passion (열정, 熱情)
열의와 정성을 다해 본인의 전문성을 극대화



Respect (존중, 尊重)
다양한 이해관계자의 의견을 존중하고 신뢰를 기반으로 긍정적 관계를 형성



Integrity (진정, 眞正)
원칙을 기반으로 공정하고 투명하게 본질을 추구하여 함께 사는 가치를 창출



Development (성장, 成長)
새로운 시각과 접근법으로 꾸준히 모두의 성장을 이룸

인사 정책

금호미쓰이화학은 인사규정에 기반하여 공정하고 공정한 인사관리를 추진하고 있으며, 인권·노동 법규 준수를 철저히 하고 임직원의 인권과 다양성을 존중하는 정책을 수립 중입니다. 채용의 경우에는 채용 전 과정에 있어 공정성과 투명성, 다양성을 고려하고 있습니다. 그룹 차원에서 신입사원 공채를 진행하고 있으며, 필요 시 수시·경력 채용을 실시하고 있습니다. 채용 절차와 관련하여 부서별 채용 수요를 파악하고 있으며, 연 1회 이상 개별 부서를 대상으로 채용 수요를 조사하고 있으며 조사 결과를 프로세스에 반영하고 있습니다. 현재, 금호미쓰이화학은 전략적으로 진행 중인 MDI 20만MT 증설 투자와 관련한 인원을 선제적으로 채용하고 있습니다. 지원자의 인권 보호는 채용 전 과정에서 최우선 가치로 지켜지고 있습니다. 채용 면접관의 채용 관련 교육 이수 여부를 점검하고 있으며, 면접 상황에서 발생할 수 있는 문제 상황을 사전에 방지하고 있습니다. 또한, 지원자의 개인정보 보호를 위해 채용 서류를 반환하는 '채용 서류 반환 신청 제도'를 운영하고 있습니다.

임직원 다양성 확보

금호미쓰이화학은 그룹 공통으로 진행되는 채용 과정의 다양성을 확보하고 공정성과 투명성을 제고하기 위하여 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 블라인드 채용은 성별, 연령과 특정 지표 등의 개인정보를 평가 기준에서 배제하는 제도입니다. 그 결과, 금호미쓰이화학 신규 임직원 중 여성이 차지하는 비율(12.2%)과 전체 여성 임직원 비율(10.8%)을 점진적으로 높여가고 있습니다. 또한 사회적 취약계층 및 보훈대상자 등 소수 그룹에 가점을 부여하고 별도 채용 절차를 시행하여 임직원 다양성과 포용성을 동시에 확보하고 있습니다. 여수공장 인재 채용의 경우에는 여수시와 협약을 맺어, '여수시민 채용 가점제'를 시행하고 있습니다. 사업장 소재 지역 채용을 증진과 더불어 지역사회 발전을 위해 지역사회와 협력을 지속하고 있습니다.

노사관계

금호미쓰이화학은 노동 조합은 분쟁 없는 협력 관계를 이어가고 있습니다. 노동조합은 정기 노사협의회 등 각종 정기·비정기 협의체를 통해 회사와 지속적으로 소통하고 있습니다. 오랜 신뢰관계 형성을 통해 2022년 기준 26년 연속 무분규를 달성하였습니다.

근무제도 개선

금호미쓰이화학은 임직원의 업무 효율성과 근무 만족도를 높이기 위하여 PC-Off제와 유연근무제를 시행하고 있습니다. 원칙적으로 퇴근 시간 10분 전에 사전 알림을 발송하며, 퇴근 시간 30분 경과 후에 PC 사용을 자동으로 차단하는 시스템을 적용하였습니다. 또한 임직원의 선택에 따라 근로시간을 유연하고 효율적으로 관리할 수 있도록 시차출근제, 재택 근무제, 탄력 근무제 등 유연 근무제를 실시하고 있습니다.

육아지원제도

금호미쓰이화학은 금호석유화학 그룹 정책에 따라 임직원의 '일과 가정생활의 양립'을 위해 다양한 출산 및 육아 제도를 운영하고 있습니다. 초기 임신부 및 출산이 임박한 임신부에게는 단축 근로를 보장하고 있으며, 육아 휴직을 마치고 복귀한 직원이 휴직 이전의 부서에 복귀하도록 하여 휴직에 따른 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다. 또한 출산축하금, 입학축하금, 자녀 학자금, 산후조리비 지원 외에 임신 시 필요한 물품을 담은 '임산부 선물 키트'를 제공하고 있습니다.

그룹 인사혁신TFT

금호석유화학 그룹은 기존의 인사제도를 점검하고 더 나은 조직문화를 조성하여 임직원과 함께 성장하고자 합니다. 이를 위해 2022년에는 그룹 공통으로 TFT를 구성하여 인사혁신을 추진하였으며, 전사 인사제도 및 조직문화를 점검하고 개선 과제를 도출 및 이행하였습니다.

※ 인사혁신 TFT 활동 사항		
1	인사제도 개편	승격제도 도입, 평가/보상제도 변경 등
2	핵심가치 내재화	임직원 대상 핵심가치 행동 약속집 배포, 직원 참여 이벤트 등
3	비전과제 수립 및 실행	임직원 몰입도 조사 실시 등

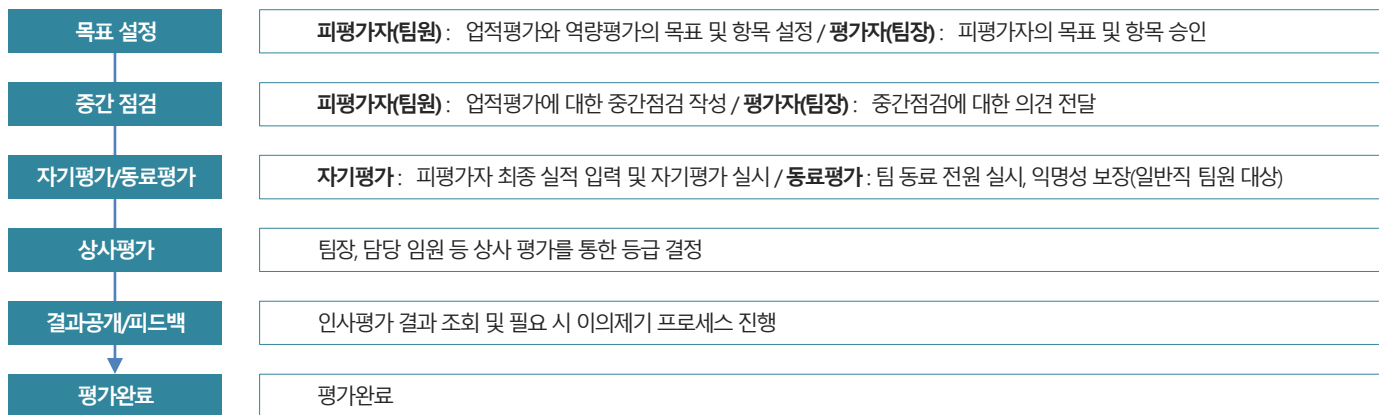
임직원 평가 및 보상

금호미쓰이화학은 모든 임직원에게 합리적이고 공정한 성과평가 체계를 적용하고 있습니다. 또한 평가를 통해 각 임직원이 자발적으로 경력을 관리하고 스스로의 역량을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

평가제도는 업적평가와 역량평가로 구성됩니다. 업적평가는 매년 수립하는 개인 KPI(Key Performance Indicator)를 기준으로 실시하며 역량평가는 회사 공통 역량, 직무행동 역량, 직무전문 역량 등을 기준으로 실시합니다. 특히 역량 평가의 세부과정에서 각 임직원이 본인의 강점과 약점을 파악할 수 있도록 하여 사/내외 교육 등 역량 개발의 기회를 제공하고 있습니다. 또한 두 평가를 종합한 평가 결과를 승진 및 임금 인상과 직접적으로 연동시켜 임직원의 업무 동기를 제고하고 있습니다. 더불어 팀원의 성과 관리역량 개발 점검을 위하여 각 팀장이 업적평가에 대한 중간 평가를 연 1회 실시하고, 수시 면담을 진행하고 있습니다.

이 외에도 금호석유화학 그룹 및 금호미쓰이화학은 팀장 리더십 역량을 다각도로 평가하기 위해 팀원이 팀장을 평가하는 부하 평가(상향식 평가) 제도를 시행하고 있습니다. 특히 팀원의 평가 점수를 피평가자인 팀장에게 공개하지 않아 객관성을 확보함과 동시에 평가 결과 공개로 인한 부작용을 최소화하고 있습니다.

※ 금호석유화학 그룹의 인사 평가 프로세스



임직원 교육 및 훈련 체계

금호미쓰이화학은 임직원들이 인재상 'Solution Mate'에 알맞은 인재로서 성장할 수 있도록 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 신입사원부터 임원까지 각 직급별 역량 향상을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있으며 임직원의 자기 주도적 역량을 지원하고 있습니다.

그룹 신입사원을 대상으로 3주간의 집합교육을 제공하여 빠른 조직 융합과 직무능력 배양을 돕고 그룹의 국내와 사업장 경험 등 다양한 현장 경험을 제공하고 있습니다. 이어 금호미쓰이화학 자체적으로 6개월간의 직무 OJT(on-the-job training)를 실시하여 업무 이해도 향상을 돕고 있습니다.

직급별 교육의 경우, 그룹 공통으로 우수 인재 유치를 위해 입사 2~3년차 사원을 대상으로 교육 프로그램을 운영하고 있으며 교육 기간 중 업무 및 회사 생활에 대한 애로사항을 청취하고 각 직원들이 리프레쉬 시간을 가질 수 있도록 지원하고 싶습니다. 또한 팀장 이상 관리직의 리더십 함양을 위하여 1/3/5년차 팀장을 대상으로 하는 집합 리더십 교육을 실시하고 있습니다.

이 외에도 비정기 수시 워크숍을 실시하기도 하는 등 개인의 성장을 적극 지원하는 한편, 임직원 직무 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

※ 금호미쓰이화학 자체 사원대리 워크숍



인권경영

금호미쓰이화학은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권에 대한 지침(UNGPs, UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact The Principles) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준용한 인권·노동 정책을 제정하였습니다.

금호미쓰이화학은 해당 방침을 전세계 사업장과 구성원에 적용하고 있으며 나아가 경영활동의 영향을 받는 이해관계자와 공유하고 있습니다.

인권 피해 구제 프로세스

금호미쓰이화학은 취업 규칙 조항에 따라 직장 내 성희롱 및 괴롭힘, 차별을 포함한 인권 문제를 신고·조치할 수 있는 프로세스를 보유하고 있으며 이를 윤리 정책에 반영하고 있습니다.

먼저 정책에 위배되는 인권 문제가 발생할 경우 누구든지 내부 신고 절차를 통하여 제보할 수 있는 신고 의무를 부여하고 있습니다. 임직원, 고객, 협력사 등은 온/오프라인 채널(온라인 제보실, 전화, 팩스, E-mail, 직접 방문 등)로 신고가 가능하며 향후 절차에서 보호 받습니다. 신고가 접수되면 즉시 인사부서장(책임자)에게 전달되며, 동시에 해당 문제에 대한 조사가 진행됩니다. 모든 조사는 접수 후 15일 이내에 처리되며, 조사 후 지체없이 인사위원회에서 결과에 따라 징계와 재발방지 조치를 이행합니다.

신고자의 신원을 익명으로 보호하며 철저한 비밀 보장, 신분 보장, 책임 감면을 이행하고 있습니다. 아울러 신고로 인한 불편이나 불이익을 면하기 위하여 제보자가 부서 이동, 보직 변경을 요청할 경우 최대한 수용하고 있습니다.

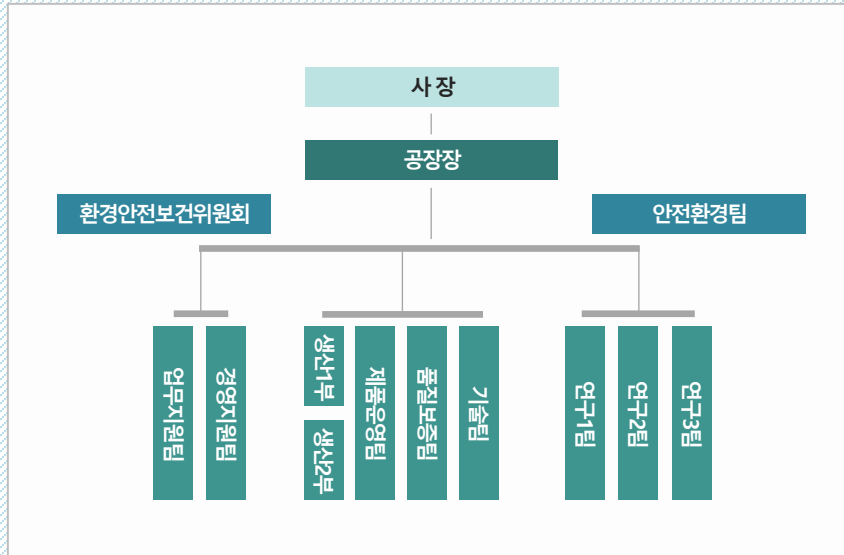
인권경영 교육

금호미쓰이화학은 국내 법에 근거하여 매년 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식개선 등과 같은 인권교육을 실시하고 있습니다.

안전보건 경영체계

1996년 ISO 14001인증과 2021년 ISO 45001인증의 획득으로 환경, 안전, 보건 경영체계를 종합적으로 갖춘 기업으로서 지속적인 환경개선 및 안전 확보를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 당사는 경영체계를 효과적으로 운영하기 위하여 환경경영 조직을 구성해 안전경영체계를 실천해 나가고 있습니다.

※ 안전경영체계 조직도



① 환경안전보건위원회

환경정책 방향, 환경경영 목표 및 계획 검토/수립, 환경경영 투자 논의

② 안전환경팀

환경경영 실무활동, 폐기물 관리 및 처리, 환경오염방지시설 운영 관리 감독

③ 업무지원팀, 경영지원팀 등

녹색구매 관리, 사회봉사활동, 원부재료 관리, 제품출하 관리

④ 생산부, 제품운영팀 등

폐수처리장 운영, 환경오염배출시설, 운영, 유해화학물질, 취급시설관리

⑤ 기술/품질팀, 연구소 등

Utility 실적 관리, 공정기술 검토, 생산관리, 폐수 분석, 녹색제품 개발 등

임직원 환경안전 인식역량 제고

금호미쓰이화학은 임직원의 환경안전 인식 제고를 위해 환경안전 분야 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 2022년에는 여수공장 전임직원을 대상으로 환경안전 인식 제고 교육을 실시하였습니다. 유사 업종의 안전환경 개선 사례를 중심으로 교육함으로써 환경안전 인식역량을 제고하고 있습니다.

※ 교육 실적

구분	2020년	2021년	2022년
임직원 환경안전 교육 시간	3,840시간	4,824시간	4,872시간

안전보건 경영방침

금호미쓰이화학은 “안전 및 보건”이 모든 경영활동의 최우선 가치임을 표명하고, 안전한 일터 조성과 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 안전·보건 경영 방침을 선언하였습니다.

금호미쓰이화학은 2022년 안전·보건 업무를 담당하는 『안전·보건 파트』를 신설하여 안전·보건 경영방침을 수행하고 있습니다. 관련 이슈 발생 시 『안전·보건 파트』에서 대표이사에게 직접 보고하며, 중요 사안에 대해서는 검토 및 승인을 받습니다.

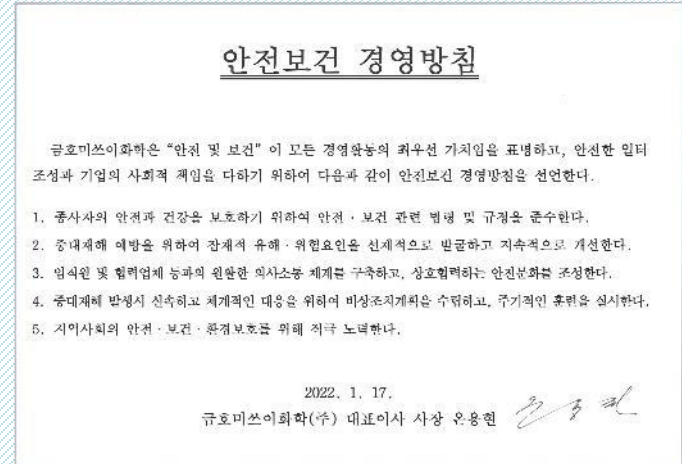
환경안전 사고 대응체계

당사는 비상사태 발생 시, 이에 대해 즉시 대처함으로써 인적·물적 손실의 최소화는 물론 당사 전직원, 인근사, 인근지역 주민들이 신속하고 안전하게 대응할 수 있도록 대비 및 대응하기 위하여 규정 및 절차를 수립하여 운영 중이며 매년 훈련을 통해 비상사태에 대비하고 있습니다.

산업안전보건위원회

금호미쓰이화학은 효과적인 산업재해 예방을 위하여 회사와 노동자 각 8인이 참여하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 노사가 함께 안전과 보건의 유지와 증진을 위해 협력하고 소통하는 역할을 합니다. 산업안전보건법과 관련된 안건들을 심의하고 의결하고 있으며 주요 추진 실적과 향후 계획, 건의사항 등을 공유합니다.

※ 금호미쓰이화학 안전·보건 경영방침 (2022년 1월 17일 선포)

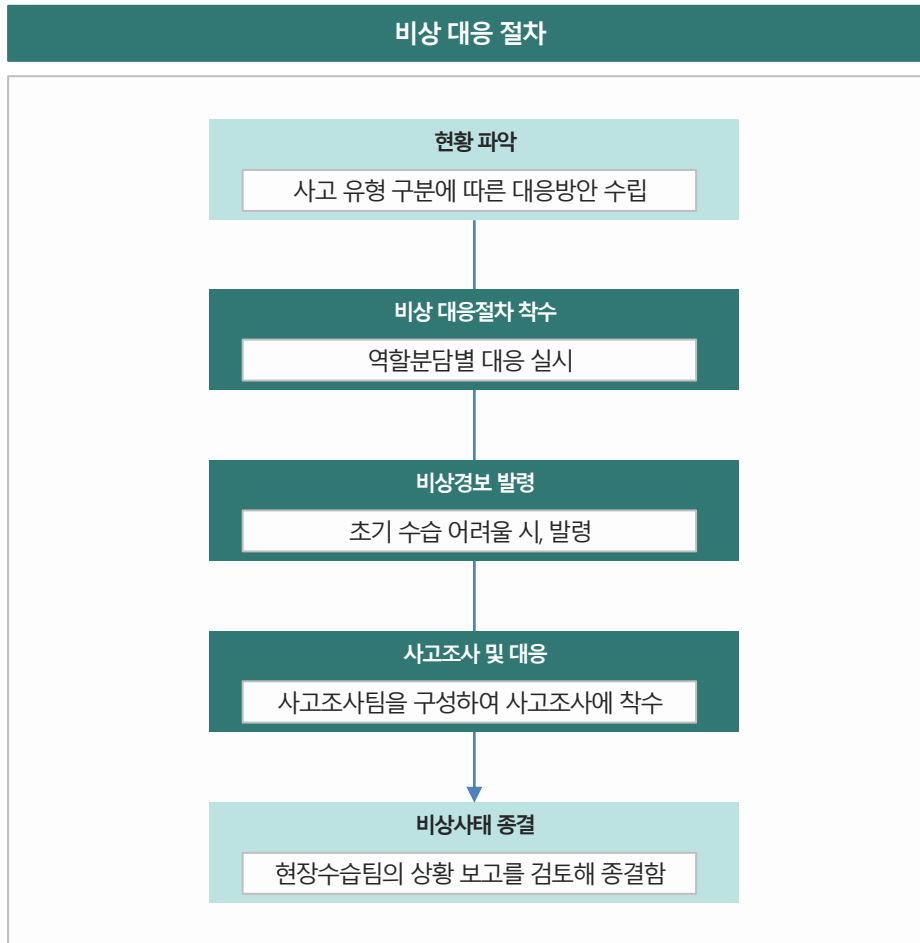


※ 환경안전 사고 대응훈련

구분		실시 주기
비상대응훈련	가스누출 대피 훈련	년 1회 이상
	비상소집 전파 훈련	월 1회 이상
	인근사 합동 방재훈련	년 1회 이상
	불시훈련 (누출, 화재)	년 2회 이상
	기초 부분훈련 (방재)	년 9회 이상
	인근사 지원 출동	발생시
	협력업체 대피훈련	발생시
	가상체험훈련	수시

비상상황 대응 프로세스

금호미쓰이화학은 비상상황 발생을 예방하고 비상상황 발생 시 피해를 최소화 하기 위하여 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 안전·보건 관련 사고 발생 시, 비상대응 절차를 실시합니다.



안전보건 위험성 평가

금호미쓰이화학은 발생 가능한 중대산업사고, 중대재해 및 아차사고를 사전에 식별하기 위해 년 1회 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 여수공장 특성에 맞는 JSA(Job safety analysis) 기법을 적용하여 유해위험요인을 파악하고 위험성을 저감하기 위한 대책을 수립합니다. 또한 평가 결과에 대해 각 관리자가 팀원에게 교육을 실시하여 유사 사고를 사전에 방지하고 있습니다.

2023년 하반기에는 현재 산업안전법상 대상이 아닌 본사에도 전문 업체를 통한 자율적인 위험성평가를 실시할 예정입니다.

안전보건 확보 의무 이행점검

금호미쓰이화학은 중대재해처벌법에 따라 부여된 경영책임자의 안전보건 확보 의무 7개 항목을 이행하기 위해 이행점검을 실시하고 있습니다. 2022년 전담 조직인 안전·보건 파트는 법적 요구사항인 년 2회보다 상향된 분기별 실시라는 기준으로 총 4회 이행점검을 실시하였습니다.

점검 결과에 따라 개선점을 도출하고 개선 계획을 수립하며 월간 안전·보건회의를 정기적으로 개최해 대표이사에게 직접 보고하는 체계를 갖추었습니다. 또한, 우수사례를 공유하고 우수자에게 포상을 실시하고 있습니다.

안전 시설 개선

금호미쓰이화학은 공장 내 시설로 인한 안전사고를 줄이기 위해 각 시설의 안전성을 강화하고 있습니다. 2022년 한 해동안 총 454건의 개선조치를 완료하였습니다. 작업장 내에 긴급 구조장비 확충은 물론 추락, 끼임 등 안전사고 방지를 위한 안전난간대와 출입경보시설 등을 설치하였습니다.

공장 내 배관 부식으로 인한 화학물질 누출을 예방하기 위해 원격 예방감시 시스템 설치 포인트를 지속적으로 늘리고 있습니다.

화재 사고 대응 훈련

금호미쓰이화학은 화재 사고에 대한 철저한 대응 체계를 마련하고 있습니다. 소방·응급구조 활동을 수시 실시하고 있으며, 자체 소방대를 양성하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

금호미쓰이화학은 협력사의 안전 리스크를 철저히 관리하여 안전사고를 예방하고자 합니다. 여수공장에서는 공장 내 상주협력업체와 공동으로 매월 안전점검을 실시하고 있습니다. 개선방안을 도출 및 시행하여 안전관리를 강화할 수 있도록 하여 협력사의 안전관리 역량을 상향 평준화 시키고자 합니다.

임직원 건강 증진을 위한 복지 제도

금호미쓰이화학은 임직원의 건강 관리를 위한 복지제도를 운영하고 있습니다. 질병 조기 발견 및 치료를 위하여 정기 건강검진을 지원하며, 연간 한도 금액 내에서 질병으로 인한 의료비 및 치과 치료비를 지원하고 있습니다. 이 외에도 체력단련비를 지원하고 있습니다.

2023년에는 여수공장 임직원을 대상으로 『인바디 건강증진 프로그램』을 도입하고 우수 사원에 대한 포상을 독려하여 건강 증진에 기여하고 있습니다

업무 관련 질병 예방

업무 관련 질병을 예방하고 쾌적한 근로환경을 조성하고자 정기적으로 근골격계 부담 작업 유해요인 조사, 직무 스트레스 조사 등을 실시하고 조사 결과에 따른 개선 계획을 이행하고 있습니다.

화재사고 대응 훈련 및 건강 증진 프로그램 사례



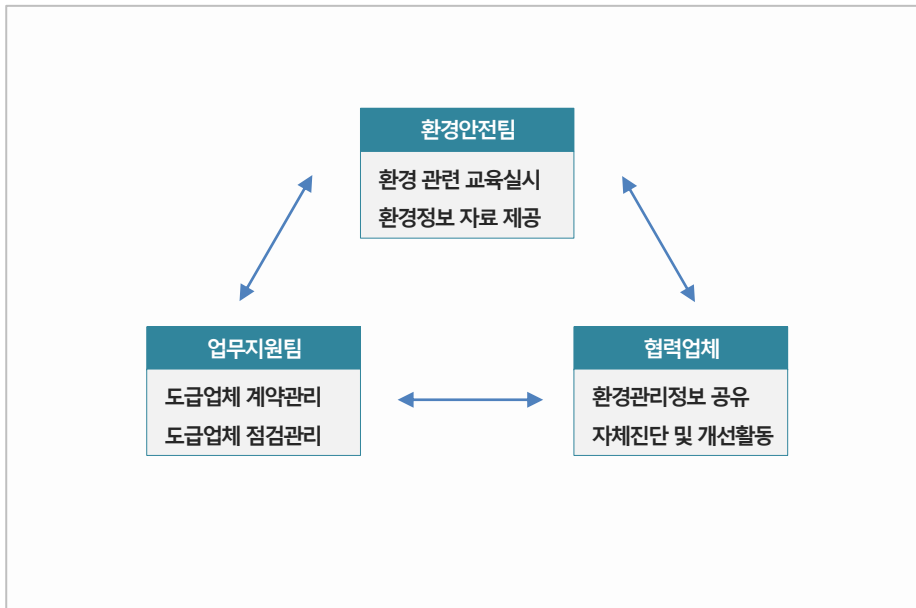
공급망 관리 체계

금호미쓰이화학은 지속가능한 공급망을 구축하여 사업 안정성을 확보하고 공급망과의 동반 성장을 통해 업계 경쟁력을 강화하고자 합니다. 이를 위해 구매 부서를 중심으로 체계적으로 공급망을 관리하고 있으며, 공급망 관리의 기반이 되는 '지속가능한 조달 방침'과 '협력사 행동강령'을 제정하였습니다. 지속가능한 조달 방침은 모든 구매 활동 시 참고해야 하는 실천 지침과 공급망 평가 및 관리, 공정거래 확립을 위한 구매 윤리 관련 내용을 담고 있습니다.

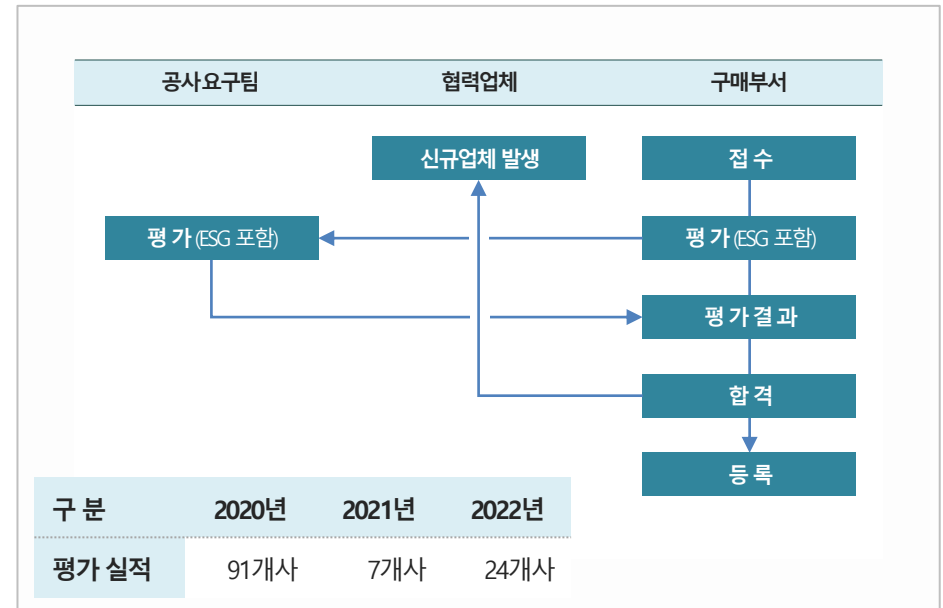
협력업체 관리 체계

금호미쓰이화학 여수공장은 상주협력업체 직원들에 대해 당사 직원과 동일한 환경 및 안전 교육을 실시하고 있으며 안전보건 정보 자료를 수시 공유하고 있습니다. 환경 관련 업체(폐기물 처리업체 등)의 경우, 금호미쓰이화학은 주기적으로 법규준수여부 확인과 적용 가능한 환경개선 방안 등을 공유하여 효율적 환경관리를 위해 유기적으로 협력하고 있습니다.

협력업체 지원체계도



협력업체 관리절차 요약도



협력업체 환경관리 지원

금호미쓰이화학은 모든 협력업체에 교육, 점검 및 정보 공유를 통해 환경 관리를 지원하고 있습니다. 또한, 모든 협력업체는 금호미쓰이화학의 환경매뉴얼을 열람할 수 있습니다.

구매부서에서는 금호미쓰이화학의 환경경영시스템을 고려해 부합되는 기능을 수행할 수 있는 협력업체와 계약된 업무를 수행합니다. 또한 수시 점검을 통해 협력업체의 기능이 상실된 경우에는 등록을 취소하는 절차를 갖추고 있습니다.

※ 협력업체 환경관리 지원 체계

구분	세부내용	비고
교육	현장 정비 시, 출입하는 협력업체 직원에게 환경안전보건 교육 실시	수시
	물류 및 정비 상주협력업체 환경안전보건교육 실시 (당사 직원과 동일)	1회/월
	협력업체에 당사 환경안전방침 제공 및 준수 요청	계약 시
점검 및 정보공유	운송업체 탱크로리 입출하 시 관리 점검	수시
	관련 MSDS제공 및 교육	요구시/수시

화학안전 공동체

금호미쓰이화학은 2017년 이후 여수국가산업단지 화학안전 공동체 활동을 지속하고 있습니다. 현재 금호미쓰이화학은 1권역 8개사 중, 간사를 담당하고 있는 회사입니다. 환경부 산하 영산강유역 환경청과 권역 업체와 합동으로 화학사고 예방·대응 훈련을 실시하고, 여수산단의 화학물질 배출량 저감 및 환경개선을 위해 협력을 지속하고 있습니다.

상주협력업체 및 운송업체 환경 공조체제

금호미쓰이화학은 당사 유관 협력업체의 안전사고를 사전에 예방하기 위해, 협력업체의 관계자, 소장 및 안전관리자를 소집하여 매월 1회 협력업체 협의회 및 간담회 등 공생 협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 주로 환경안전보건 관련 이슈와 의견수렴을 안건으로 하지만, 현장 안전사고 사례 전파와 재발 방지대책을 공유함으로써 공장 내, 각종 개선 필요 사항을 검토하고 있습니다.

사회공헌활동

더불어 살아가는 세상을 위한 상생의 사회공헌에 앞장서는 기업이 되겠습니다
 기업의 사회적 역할에 대한 인식변화와 함께 금호미쓰이화학의 사회공헌활동도 형태가 변화하고 있습니다. 단순한 물품지원에서 참여와 나눔의 형태로, 소극적인 기부에서 적극적인 상생의 형태로의 변화가 그것입니다.

당사는 사회복지시설 지원, 자매결연, 불우가정 돕기, 헌혈활동 및 밥퍼활동 등 다양한 사회공헌활동을 정기적으로 기획·전개하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 금호미쓰이화학 임직원은 형식적 활동, 현물 전달 위주에서 벗어나 참여형의 진정성 있는 봉사를 추구합니다.

금호미쓰이화학 사회공헌 활동 추진체계



주요 사회공헌활동

취약계층 지원활동	지역사회의 취약 계층에 대한 재정적 지원
끝전성금 기부	급여에서 천원 단위 이하 금액을 공제하여 기부
장애인 편의성 향상 지원	이동 편의성 향상을 위해 장애인용 보장구를 지원
지역사회 지원활동	도서지역 이미용 지원, 어르신 검정고시 지원 등

불우이웃 급식봉사활동



여수지역 하천정화활동



환경 지킴이 활동



금호미쓰이화학 투명경영

이사회

금호미쓰이화학은 건전한 지배구조를 구축하여 지속가능한 기업의 토대를 닦고자 합니다. 이사회의 주요 역할은 이해관계자의 이익 대변, 경영진에 대한 감독, 장기적 관점에서의 의사결정입니다. 이사 선임, 의결 정족수, 위원회 구성 등 이사회에 관한 모든 제반 사항은 정관과 이사회 규정에 의해 운영되고 있습니다.

이사회 구성

금호미쓰이화학 이사회는 사내이사 6인으로 구성되어 있습니다. 금호미쓰이화학의 대표이사 2인과 모회사인 한국 금호석유화학과 일본 미쓰이화학의 이사 각 2인과 각 1명의 감사가 이사회를 운영하고 있습니다.

이사회 운영

금호미쓰이화학의 이사회는 매 분기 1회 정기 이사회를 개최하고, 필요시 임시 이사회를 소집하고 있습니다. 2022년에는 총 7회의 이사회를 개최하였으며, 정관과 이사회 규정에 따라 주주총회, 경영, 재무 등의 사항을 심의하여 의결하였습니다. 이사의 직무수행과 의사결정을 위하여 필요한 정보와 자원은 이사회 개최 전 충분히 제공하고 있습니다.

※ 이사회 구성 상세	구분	성명	선임일	만료일
금호미쓰이화학		온용현	2022.03.28	2025.03.28
		이시모리 히로타카	2023.03.23	2025.03.28
금호석유화학 (지분율 50%)		백종훈	2023.03.25	2026.03.25
		박진용	2021.03.18	2024.03.18
		김민호	2022.03.28	2025.03.28
미쓰이화학 (지분율 50%)		요시즈미 후미오	2023.03.25	2026.03.25
		타시로 시게키	2022.03.28	2025.03.28
		히루마 마코토	2023.03.23	2025.03.28

금호미쓰이화학 투명경영

윤리경영

금호미쓰이화학은 윤리경영이 기업생존의 필수조건일 뿐만 아니라 궁극적으로 기업의 핵심 경쟁력이라는 확신 아래 강력한 의지를 갖고 지속적으로 윤리경영을 추진하고 있습니다. 효율과 성과, 품질과 비용이라는 당면과제 앞에서 기본과 원칙은 타협을 중용 당할 때가 많습니다. 그러나 40여 년 전, 우리 그룹이 창립되던 순간부터 기업은 사회에 기여해야 한다는 신념은 우리를 존재하게 하고 성장시켜 온 근본적인 명제입니다. 그 원칙을 기반으로 임직원 각자가 회사에 대한 책임을 다하고 회사는 사회에 대한 책임을 실천할 때, 존속과 성장의 선순환이 만들어집니다.

윤리규정 및 실천 지침

금호미쓰이화학은 윤리규정과 실천 지침을 제정하여 정직과 신뢰에 기반한 기업 문화를 조성하여 올바른 가치판단의 기준을 제시하고 있습니다. 윤리규정은 고객, 협력사, 주주, 임직원, 국가와 사회를 포함한 다양한 이해관계자에 대한 방침을 포함하고 있습니다. 윤리경영 실천 지침은 금품 수수, 돈세탁 방지, 제보자 보호 등 윤리경영 전반에 대한 세부내용을 담고 있습니다.

윤리경영 전담 조직

금호미쓰이화학은 금호석유화학 그룹의 일원으로 그룹 기획조정본부의 경영감사팀을 중심으로 윤리경영 활동을 추진하고 있습니다. 경영감사팀은 수시감사, 상시 모니터링 등 활동을 하고 있습니다. 특히, 수시 감사는 내외부적으로 특정한 이슈가 발생하거나 중대한 제보가 있을 시 실시하고 있으며, 결과는 수감 조직에 전달되고 후속 조치를 추적하게 됩니다.

또한, 전략기획팀을 주관으로 컴플라이언스 활동의 일환으로 추가적인 내부감사를 진행하는 등 관련 사고를 예방하고 있습니다.

윤리경영 교육 및 윤리경영 준수 서약서

신입사원을 대상으로 윤리경영 준수서약서에 서명하고 제출하도록 하고 있습니다. 또한 기존 임직원 역시 연봉 계약서와 함께 윤리경영 준수서약서를 작성하도록 하여 전 임직원의 윤리경영 인식을 제고하고 있습니다.

금호미쓰이화학 투명경영

제보채널 운영

금호미쓰이화학은 임직원, 경쟁사, 고객, 공급업체, 협력사 등 회사와 직간접적으로 관련이 있는 모든 대내외 이해관계자가 윤리경영 관련 이슈에 대해 제보할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 대상에는 별도의 제한을 두지 않으며 임직원 금품/향응 수수, 공금 횡령, 절도, 사리도모 등 윤리 경영에 반하는 모든 행위에 대한 제보를 받고 있습니다.

제보가 접수될 경우 조사가 필요한 제보에 대해 그룹 기획조정본부의 경영감사팀 또는 금호미쓰이화학의 자체 구성한 조직이 투명하고 공정하게 조사 및 제보 처리를 진행하고 있습니다. 조사는 '제보 접수 - 접수 보고 - 조사 진행 - 결과 보고 및 조사 종결'의 절차로 진행됩니다. 제보자와 조사 협조자의 신분과 제보 내용은 철저히 보호됩니다.

깨끗한 명절 만들기 캠페인

금호미쓰이화학은 연 2회 금호석유화학 그룹과 함께 연 2회 '깨끗한 명절 만들기 캠페인'을 통해 윤리경영에 대한 대표이사의 서신을 협력사에 발송하고 있으며 이를 통해 뇌물수수, 청탁 금지 등 이해관계자와의 부당 거래 발생을 차단하고 있습니다. 임직원이 부득이하게 선물을 받은 경우에는 선물 수수 신고센터에 신고 후 반환합니다.

공정거래

금호미쓰이화학은 투명하고 공정한 거래 관행을 조성하기 위해 공정거래위원회가 제시하는 가이드라인을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 컴플라이언스 교육 프로그램을 통해 자체적으로 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2023년도 상반기에는 그룹 공통으로 대졸 신입사원 교육과정에 준법교육을 추가해 실시하였습니다.

금호미쓰이화학 투명경영

정보보안 및 개인정보 보호 관리체계

금호미쓰이화학은 바이러스 랜섬웨어 등 악성 프로그램과 외부 해킹으로부터 기업과 개인정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있으며 제품 및 개솔 개발 관련 정보보안을 철저히 이행하고 있습니다. 특히 관리보안(인적 보안 및 개인정보 보호), 물리적 보안, 기술보안(IT 서비스 보안) 등 3가지 분야로 나누어 관리하고 있습니다.

관리보안 강화

관리보안은 인적 보안 및 개인정보 보호를 의미하며 전 임직원으로부터 정보보안 서약서를 받고, 전직 경력에 대한 비밀 여부, 타 기업과의 채용 제한 여부 등을 조사하고 있습니다.

개인정보의 경우, 개인정보에 관한 법률(개인정보보호법, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 등)을 반영한 처리 기준에 따라 개인정보의 수집, 이용, 제공, 위탁, 파기 등의 절차를 진행하고 있습니다.

또한, 금호미쓰이화학은 DLP(Data Loss Prevention) 체계를 구축하여 개인정보를 보호하고 있습니다. DLP 시스템을 활용하여 개인정보가 포함된 내부 문서가 외부로 유출되지 않도록 통제하고 있습니다. 이 외에도 개인정보가 포함된 문서의 출력을 방지하고 있으며, 2023년에는 PC 화면 워터마크 도입을 완료한 상황입니다.

물리적 보안 강화

물리적 보안은 회사의 대외비, 설비 등을 의미합니다. 보호구역에 대한 경비를 바탕으로 승인된 절차에 따라 보안 경비를 실행하고 있습니다. 출입관리 시스템의 경우에는 출입관리 시스템을 도입하여 임직원과 협력사 직원의 입퇴실 기록을 철저히 관리하여 물리적 보안을 유지하고 있습니다.

기술보안 강화

금호미쓰이화학은 2023년 상반기 가상 시나리오에 기반하여 악성코드 감염에 대한 모의훈련을 진행하였습니다. 피싱 메일을 통한 악성코드 감염 및 확산을 가정하여 임직원들과 협력사의 대응력을 제고하고 악성 메일에 대한 차단 관리 중요성을 전파하였습니다.

이와 별도로, 금호석유화학 그룹 주관으로 정보보안 협의체를 공동 운영 중입니다.

조세 및 회계

금호미쓰이화학은 회계팀을 중심으로 조세 및 회계 리스크를 수시로 식별 및 검토하고 있습니다. 국내외 관련 법률의 제개정 사항을 적시에 파악하고, 해석 차이로 발생할 수 있는 리스크는 외부 전문가 및 과세 당국과 적극적으로 사전에 관련 이슈를 검토합니다. 2022년 한 해에는 총 10건의 이슈를 선제적으로 검토하였습니다.

납세 의무와 관련하여서는 과세 당국의 요청이 있으면 적극 협조해 필요한 양식과 자료를 제출 및 보관하고, 서로의 이해가 상충할 때에는 충분한 협의로 합의를 도출함으로써 과세 당국에 협조하고 있습니다. 또한 글로벌 조세 조약의 차이를 이용하여 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 진행하지 않으며, 조세 피난처를 활용하지 않습니다.

내부회계 관리제도

금호미쓰이화학은 외감법에 근거해, 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위해 사전에 규정된 절차와 방법에 따라 적절히 운영되는지 평가하는 내부회계 관리제도를 운영하고 있습니다. 2023년에는 그룹 연결 기준의 내부회계 관리제도 도입으로 회계정보의 신뢰성을 제고할 수 있도록 하겠습니다.

금호미쓰이화학 ESG DATA PACK

구분	대분류	중분류	단위	2020	2021	2022	비고
경제	매출액		백만원	742,858	1,270,696	1,332,434	
	경제성과배분	주주/투자자(배당금)	백만원	18,000	20,000	78,000	
		임직원(급여)	백만원	23,595	24,538	23,607	
		임직원(복리후생)	백만원	4,148	4,450	5,189	
		정부(법인세)	백만원	23,828	105,832	57,426	
		지역사회(기부금)	백만원	490	755	756	
	R&D	임직원수	명	17	17	18	
		투자비용	백만원	881	1,291	1,333	
	지적재산권	등록 특허 수	건	0	2	1	
환경	에너지사용	총 에너지사용량	TJ	1,882	1,969	1,867	
		전기	kWh	9	8	9	
		스팀	톤	1,671	1,762	1,686	
		직접에너지사용량	TJ	203	198	173	
		간접에너지사용량	TJ	9	8	9	
		재생에너지소비량	TJ	1,873	1,961	1,858	
	온실가스배출	할당량	tCO ₂ eq	82,764	100,471	100,452	
		배출총량	tCO ₂ eq	101,645	104,462	99,873	
		Scope 1	tCO ₂ eq	610	606	603	
		Scope 2	tCO ₂ eq	101,035	103,856	99,270	
		온실가스 배출 원단위 집약도	tCO ₂ eq/십억원	137	82	75	
	물 사용	물사용량	톤	1,784,747	1,942,014	1,930,437	
		폐수량	톤	988,848	1,049,636	1,000,537	
	폐기물	지정폐기물양	톤	1,011	1,089	982	
		일반폐기물양	톤	3,244	3,693	3,978	
		재사용/재활용 폐기물양	톤	668	697	692	

금호미쓰이화학 ESG DATA PACK

구분	대분류	중분류	단위	2020	2021	2022	비고
환경	대기오염물질	NOx(질소산화물)	톤	12069	11181	0.6197	
		SOx(황산화물)	톤	0.0000	0.0250	0.0391	
		VOCs(휘발성유기화학물질)	톤	-	-	-	
		PM(먼지)	톤	13333	12729	0.9492	
	수질오염물질	COD(화학적산소요구량)	ppm	57	64	-	
		BOD(생화학적산소요구량)	ppm	63	69	40	
		SS(부유물질량)	ppm	69	102	134	
		TOC(유기산소량)	ppm	-	-	39	
	유해화학물질	배출량	톤	2,023	2,024	2,026	
		사용량	톤	2,608,091	2,900,353	2,759,921	
	환경경영	투자액	백만원	2016	2027	2,425	
		환경법규위반건수	건	0	0	0	
노동 및 인권	임직원	총임직원 수	명	208	248	259	
		이사 수	명	2	2	2	
		직원수	명	200	239	248	
		관리자의 수	명	55	57	59	
		계약직 수	명	13	22	23	
		계약직 비율	%	63	89	89	
		장애인수	명	6	6	8	
		장애인비율	%	29	24	3.1	
		여성	명	22	24	28	
		여성비율	%	106	9.7	10.8	
		남성	명	186	224	231	
		여성관리자 수	명	4	5	5	
		여성관리자비율	%	19	20	1.9	

금호미쓰이화학 ESG DATA PACK

구분	대분류	중분류	단위	2020	2021	2022	비고
노동 및 인권	인증	ISO 14001 인증비율	%	100	100	100	
		ISO 45001 인증비율	%	100	100	100	
		ISO 9001 인증비율	%	100	100	100	
	인권	인권 신고 건수	건	1	2	0	
		인권 처리 건수	건	1	2	0	
	인권법규규정위반	인권법규규정위반 건수	건	0	0	0	
		인권법규규정위반 과태료	백만원	0	0	0	
	안전보건	FAT(Fatality)	-	0	0	0	- 중대재해
		LTI(Lost Time Injury/Incident)	-	0	0	2	- 사고, 상해
		LTI(R)(Lost Time Injury Rate)	-	0.000	0.000	0.529	- 재해건수/총근로시간
		LTI(FR)(Lost Time Injury Frequency Rate)	-	0.000	0.000	3.079	- 재해건수/100만 근로시간
		LTI(SR)(Lost Time Injury Severity Rate)	-	0.000	0.000	0.2540	- 손실일수/1000 근로시간
		TRIR(Total Recordable Incident Rate)	-	0.000	0.000	0.529	
		Medical Case	-	0	0	2	
	교육훈련	총교육시간	시간	10833	12674	16,906	
		임직원 평균교육시간	시간	52	51	65	
	법정교육 이수현황	성희롱 예방 교육 이수 임직원 수	명	208	248	259	
		성희롱 예방 교육 이수 임직원 비율	%	100	100	100	
		장애인 차별 예방 교육 이수 임직원 수	명	208	248	259	
		장애인 차별 예방 교육 이수 임직원 비율	%	100	100	100	
		직장내괴롭힘 예방 교육 이수 임직원 수	명	208	248	259	
		직장내괴롭힘 예방 교육 이수 임직원 비율	%	100	100	100	
	임직원	인사평가를 완료한 임직원 수	명	206	246	257	
		인사평가를 완료한 임직원 비율	%	99	99	99	
		노조가입인원수	명	81	83	107	
		노조가입율	%	39	33	41	- 노조가입인원수/총임직원수
		단체협약적용 인원 수	명	208	248	259	
단체협약적용 비율		%	100	100	100	- 단체협약적용인원수/총임직원수	

금호미쓰이화학 ESG DATA PACK

구분	대분류	중분류	단위	2020	2021	2022	비고
윤리	법규위반건수	안전법규위반	건	0	0	0	
		노동, 제품, 계약관련 법규위반	건	0	0	0	
	반부패	윤리교육을 이수한 임직원의 수	명	208	248	259	
		윤리교육을 이수한 임직원의 비율	%	100	100	100	
		확인된 부패 건수	건	0	0	0	
		확인된 정보보안사고건수	건	0	0	0	
	정보보안	정보유출	건	0	0	0	
		고객정보 관련 유출	건	0	0	0	
		벌금과태료	백만원	0	0	0	
		정보보안 교육 이수 임직원 수	명	208	248	259	
정보보안 교육 이수 임직원 비율		%	100	100	100		
지속가능조달	공급망 ESG	총 협력업체의 수	개사	104	20	37	- 용역업체와 공급업체
		사업장 상주업체 수	개사	6	7	7	- 정기적 업무 (출하, 포장 등)
		사업장 기타협력업체 수	개사	85	0	17	- 일시적 업무 (공사, 정비 등)
		원부재료 공급업체 수	개사	5	5	5	
		기자재 공급업체 수	개사	8	8	8	
		ESG 실사를 완료한 협력업체의 수	개사	91	7	24	
		ESG 실사를 완료한 협력업체의 비율	%	88%	35%	65%	
		시정조치계획을 받은 협력업체의 수	개사	0	0	0	
		시정조치를 받은 협력업체의 비율	%	0	0	0	
거버넌스	이사회	전체 이사 수	명	6	6	6	
		사내이사	명	6	6	6	
		이사회 개최	회	7	7	7	
		참석율	%	100	100	100	
		의결 안건	건	20	20	20	
		보고 안건	건	8	8	8	
	주식	주식수	주	3,500,000	3,500,000	3,500,000	

금호미쓰이화학 ESG DATA PACK

구분	대분류	중분류	단위	2020	2021	2022	비고
거버넌스	윤리경영	이수 인원	명	208	248	259	
		교육 이수율	%	100	100	100	
		제보 접수	건	0	0	0	
		제보 처리	건	0	0	0	

금호미쓰이화학 수상 및 협회 가입 현황

수상 현황

금호미쓰이화학의 수상 내역은 아래와 같습니다.

세계일류상품	2017년	폴리메릭, 모노메릭 MDI 세계 일류상품 지정
에너지	2019년	에너지 우수사업장 지정/수상
수출실적	2012년	1억불 수출의 탑 수상
	2013년	2억불 수출의 탑 수상
	2014년	3억불 수출의 탑 수상
	2021년	6억불 수출의 탑 수상
	2022년	7억불 수출의 탑 수상

협회 가입 현황

금호미쓰이화학의 협회 가입 현황은 아래와 같습니다.

한국 정밀화학공업협회	1990년~
한국화학물질관리협회	1995년~
한국클로르알칼리	1990년~
한국수입업협회	1990년~
한국무역협회	1990년~
한국우레탄산업협회	2020년~
상공회의소	1990년~
대한적십자협회	1990년~
III(International Isocyanate Institute) 협회	1998년~

금호미쓰이화학 GRI Index

GRI 표준	비고	
GRI 1: Foundation 2021	Statement of use	보고조직 금호미쓰이화학은 2102201.01부터 2022.12.31일까지의 기간동안 지속가능경영활동 및 성과를 GRI Standards 를 참고하여 보고하고 있습니다.
	GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
	Applicable GRI Sector Standards	현재 사용불가능(보고일 기준 산업표준이 발표되지 않음)합니다. 이에 다양한 외부자료 분석을 통해 금호미쓰이화학의 산업특성을 고려한 중요이슈가 도출될 수 있도록 하였습니다.

주제	지표		보고위치	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 상세	5	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2	
	2-3	보고 기간, 보고 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	해당사항 없음	첫번째 보고서임
	2-5	외부 검증	진행하지 않음	추후 진행예정
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	5, 34	
	2-7	임직원	43	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	93명	포장, 출하, 물류, 운송, 안전관리, 환경미화, 급식, 기계설비유지보수 업무 인력
	2-9	이사회 구조 및 구성	37	2-10~22는 정보 불충분, 추후 보고예정
	2-23	정책 약속(commitment)	14, 23, 29, 34, 38	
	2-24	정책 약속 내포(embedding)	8	
	2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차	29	
	2-26	자문 및 우려 제기 메커니즘	39	
	2-27	법률 및 규정 준수	44	
	2-28	협회 멤버십 현황	46	
	2-29	이해관계자 참여 방식	9~10	
2-30	단체 교섭 협약	44		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 토픽 선택 프로세스	11~12	
	3-2	중대 토픽 목록	13	
	3-3	중대 토픽 경영방침	8, 17, 19, 21, 28, 31, 34, 36	

금호미쓰이화학 GRI Index

주 제	지 표		보고위치	비 고
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	42	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	인프라 투자 및 서비스 제공	36	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	44~45	
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	45	
GRI 301: Materials 2016	301-1	사용된 원료의 증량과 부피	환경보고서 32페이지	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	ISO 답변서 참고	
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	21	15%
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	42	
	302-3	에너지 집약도	17	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로서의 용수	18	
	303-2	물 배출 관련 영향 관리	20	
	303-5	용수 소비	42	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	22	
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	22	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	17	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	17	
	305-4	온실가스 배출 집약도	17	
	305-5	온실가스 배출 감축	17	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	43	
GRI 306: Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대 영향	21	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향의 관리	21	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	42	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	34	
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	34	

금호미쓰이화학 GRI Index

주 제	지 표	보고위치	비 고
GRI 401: Employment 2016	401-2 상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	26	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 산업안전보건 관리 시스템	44	
	403-2 위험 식별, 리스크 평가, 사건 조사	32	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	33	
	403-5 산업안전보건 관련 근로자 교육	30	
	403-6 근로자 건강 증진	33	
	403-9 업무 관련 상해	44	
	403-10 업무 관련 질병	44	
	GRI 404: Training and Education 2016	404-1 1인당 교육 시간	44
404-2 직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램		28	
404-3 정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율		44	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2 공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	34, 45	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	45	